



Jahresbericht 2022

der Regionalpolizei Zurzibiet





**«Mit uns können, dürfen und
müssen Sie immer rechnen»**

Leitbild 2022/2023



Professionelles Handeln und Verhältnismässigkeit führen uns zum Erfolg

Bürgernähe, Transparenz und partnerschaftliche Zusammenarbeit schaffen gegenseitiges Vertrauen

Wir setzen gezielt auf Präsenz, Prävention und wo nötig auf Repression

Offenheit, Ehrlichkeit, Akzeptanz und Respekt prägen unser Miteinander

Inhaltsverzeichnis

- Glossar
- Vorwort Präsident Führungsausschuss Regionalpolizei
- In eigener Sache
- Leitbild
- Zielsetzungen der politischen Behörden
- Grundsätzliches und Zusammenfassung
- Wer sind unsere Leistungsbezüger
- Personelles
- Fahrzeuge
- Jugendarbeit und Verkehrsunterricht
- Gesamteinsatzzeiten
- Aufgebote
- Produkte Sicherheit und Ordnung
- Produkte Verkehrssicherheit
- Produkte Kriminalitätsbekämpfung
- Produkte Support
- Produkte Administration
- Auszug Bussen und Anzeigen
- Einsprachen
- Sonstige Tätigkeiten
- Berichte und Einvernahmen
- Fundbüro
- Finanzen
- Auswertung Stunden in den Gemeinden
- Dank

Glossar

• OB	=	Ordnungsbussen
• RHE	=	Rechtshilfeersuchen
• StVA	=	Strassenverkehrsamt
• DL	=	Dienstleistung
• SVG	=	Strassenverkehrsgesetz
• PBG	=	Personenbeförderungsgesetz
• StGB	=	Strafgesetzbuch
• Anz	=	Anzeigen
• StA	=	Staatsanwaltschaft
• Br	=	Berichte
• Semista	=	Semistationäre Geschwindigkeitsmessanlage

Vorwort Präsident Führungsausschuss

In der Zeit seit der letzten Pressekonferenz hat sich einiges verändert.

Selbstverständlich reagierte die Regionalpolizei Zurzibiet auf die Gefahren und Risiken, die durch die Coronapandemie ausgelöst wurden. Unter der Leitung des Chefs der Repol Zurzibiet wurde das Korps vom Führungsgremium so aufgestellt, dass wenn Einzelne an Covid erkranken sollten, der Einsatz des Korps und damit die Sicherheit im Zurzibiet jederzeit gewährleistet war und ist. Gleichzeitig waren in dieser schwierigen Zeit alle gefordert, denn trotz sorgfältiger kurz- und mittelfristiger Einsatzplanung, konnte sich die Situation jederzeit rasch und für alle spürbar verändern – zusätzliche Dienste waren zu leisten und/oder Freitage mussten verschoben werden. Der ausgeprägte Korpsgeist ermöglichte einen guten Umgang mit den Auswirkungen während dieser herausfordernden Coronasituation der zwei letzten Jahre.

Der Führungsequipe der Repol Zurzibiet unter Leitung von René Lippuner danke ich im Namen des Führungsausschusses ganz herzlich für den geleisteten Einsatz zugunsten der Sicherheit des Zurzibiet. Diese war und ist heute und selbstredend auch in Zukunft, trotz Corona und anderen Herausforderungen, gewährleistet. Ebenfalls einen ganz herzlichen Dank an alle Mitarbeitenden der Regionalpolizei Zurzibiet für ihr tägliches Engagement – gestern, heute und morgen.

Führungsausschuss Regionalpolizei Zurzibiet

Reinhard Scherrer, Stadtammann / Präsident Führungsausschuss

In eigener Sache.....

Als Kenner der lokalen Verhältnisse ist die Regionalpolizei Zurzibiet Tag und Nacht, rund um die Uhr, für die Aufrechterhaltung von Ruhe, Ordnung und Sicherheit vor Ort verantwortlich und somit lokal präsent. Sie produziert vorbeugende Gefahrenabwehr und schützt die Rechtsgüter. Sie ist dienstleistungsorientiert, reagiert rasch, flexibel und löst die Probleme haushälterisch und bürgernah. Die Regionalpolizei Zurzibiet duldet keine rechtsfreien Räume. Die sich oftmals äusserst dynamisch entwickelnden Einsätze sind für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sehr anspruchsvoll und brauchen manchmal auch eine nachgängige Aufarbeitung. Das Verarbeiten belastender Einsätze gelingt nicht immer allen gleich und auf Anhieb.

Die Mitarbeitenden sind unser kostbarstes Gut, tragen wir auch Sorge dazu.

Die Regionalpolizei Zurzibiet ist eine starke Stütze und ein zuverlässiger Ansprechpartner für die Bevölkerung und die politischen Behörden. Sie dient in ihrem Aufgabenbereich bedeutend der Sicherstellung und der Gewährung der hohen Lebensqualität in der Region Zurzibiet. Die gute Ausrüstung, die hohe Leistungsbereitschaft und die persönliche Flexibilität sowie der hohe Leistungswille der motivierten Mitarbeitenden, trotz angespannter Personalsituation, sind äusserst erfreulich, darf aber nicht ins Unendliche ausgereizt werden. Verlieren wir Mitarbeitende, ist es nicht nur schade, sondern es kostet uns mehr Geld und Ressourcen neue Polizisten/innen zu finden und auszubilden.

Leistungen

Weiterhin wird das Hauptaugenmerk auf die permanente Präsenz und den grossen Kontrolldruck im öffentlichen Raum gelegt. Die Regionalpolizei muss in der täglichen Arbeit mit guten Leistungen auf der Strasse bestehen und in den rückwärtigen Diensten einen zuverlässigen, fehlerfreien Support erbringen. Die administrativen Aufwendungen/Dienstleistungen steigen stetig.

Unsere Leistungsbezüger (Bevölkerung, Gemeinden und sonstige Institutionen) fordern immer mehr Support. Es ist ein täglicher Spagat zu entscheiden, was wir tun können und wann wir dem Anfrager / der Anfragerin einen Korb geben müssen. Dies ist nicht, weil wir nicht wollen, sondern weil eine politisch vorgegebene Verzichtsplannung oder die zu bewältigenden Einsätze oder die aktuelle Lage uns dazu zwingen.

Zielsetzungen der politischen Behörden

Stärken des Sicherheitsgefühls unserer Bürger

Den Zweischichtbetrieb weiterführen. Die regelmässigen Überwachungen der Wohn- und Industriequartiere haben sich ausbezahlt. Die Einbruchszahlen im Zurzibiet konnten weiterhin sehr tief gehalten werden. Kontrollen erwirken Sicherheit und Vertrauen.

Abdecken der Hotspots

Die Hotspots wurden während den Ronden regelmässig kontrolliert. Bei jedem Patrouillengang konnten durchschnittlich 61% aller regionalen Hotspots abgefahren oder zu Fuss kontrolliert werden. Einzelne Hotspots sind weggefallen, neue dazu gekommen. Das Erkennen und Bewirtschaften der Hotspots ist eine Verbundaufgabe mit unseren Partnern.

Eindämmen von Vandalismus und Littering

Die Anzeigen im Bereich Vandalismus gingen weiter zurück. Dass einzelne Täter ermittelt und verurteilt wurden, hat mit Sicherheit auch Wirkung gezeigt. Die Bevölkerung hilft hier tatkräftig mit und versorgt uns mit guten Hinweisen. Ein Vorteil der sozialen Medien ist, dass Bilder und Hinweise oft sehr zeitnah bei uns eintreffen.

Die Marke "Regionalpolizei Zurzibiet" ist und bleibt Vorbild

Mit verschiedenen Aktionen und erfolgreichen Einsätzen/Verhaftungen sowie mit den Auftritten in den digitalen Medien konnte die Marke "Regionalpolizei Zurzibiet" weiter gestärkt werden.

Die personellen und finanziellen Ressourcen gebührend berücksichtigen

Das Budget konnte trotz der Anfangs Jahr noch herrschenden Coronasituation sehr gut eingehalten werden. Im Herbst 2022 wurden noch vereinzelte zusätzliche Anschaffungen für eine allfällige Energiemangellage getätigt um möglichst autonom agieren zu können.

Ausbildungsstandards der Kapo und des Verbandes Aargauer Regionalpolizeien (VAG) sicherstellen

Auf Grund der Corona Situation wurden vereinzelte Kurse auch Online durchgeführt. Die Mehrheit der Trainings fand statt, um den Ausbildungsstand der Mitarbeiter*innen zu halten oder noch weiter verbessern.

Grundsätzliches und Zusammenfassung

In diesem Bericht legt die Regionalpolizei Zurzibiet (Repol) Rechenschaft über ihre Tätigkeiten im vergangenen Kalenderjahr ab. Primär ist dieser Bericht für Behörden und Ämter gedacht. Die enthaltenen Aussagen und Statistiken dürfen nur nach Rücksprache mit dem Autor und Angabe der Quelle abgedruckt werden. Der Führungsausschuss und die Regionalpolizei werden die Presse, nach Genehmigung des Jahresberichtes durch den Führungsausschuss, mittels einer Pressekonferenz mit Zahlen, Fakten und Aussagen bedienen.

Die in diesem Bericht verwendeten Formen und Grade beziehen sich immer auf beide Geschlechter. Alle Zahlen wurden auf ganze Zahlen gerundet, daher entstehen in den Gesamtsummen Rundungsdifferenzen. Wir stützen uns in den Statistiken auf einen 5-Jahresvergleich, da für die Gemeinden auch ein 5-Jahresmittel der Berechnung zu Grunde liegt.

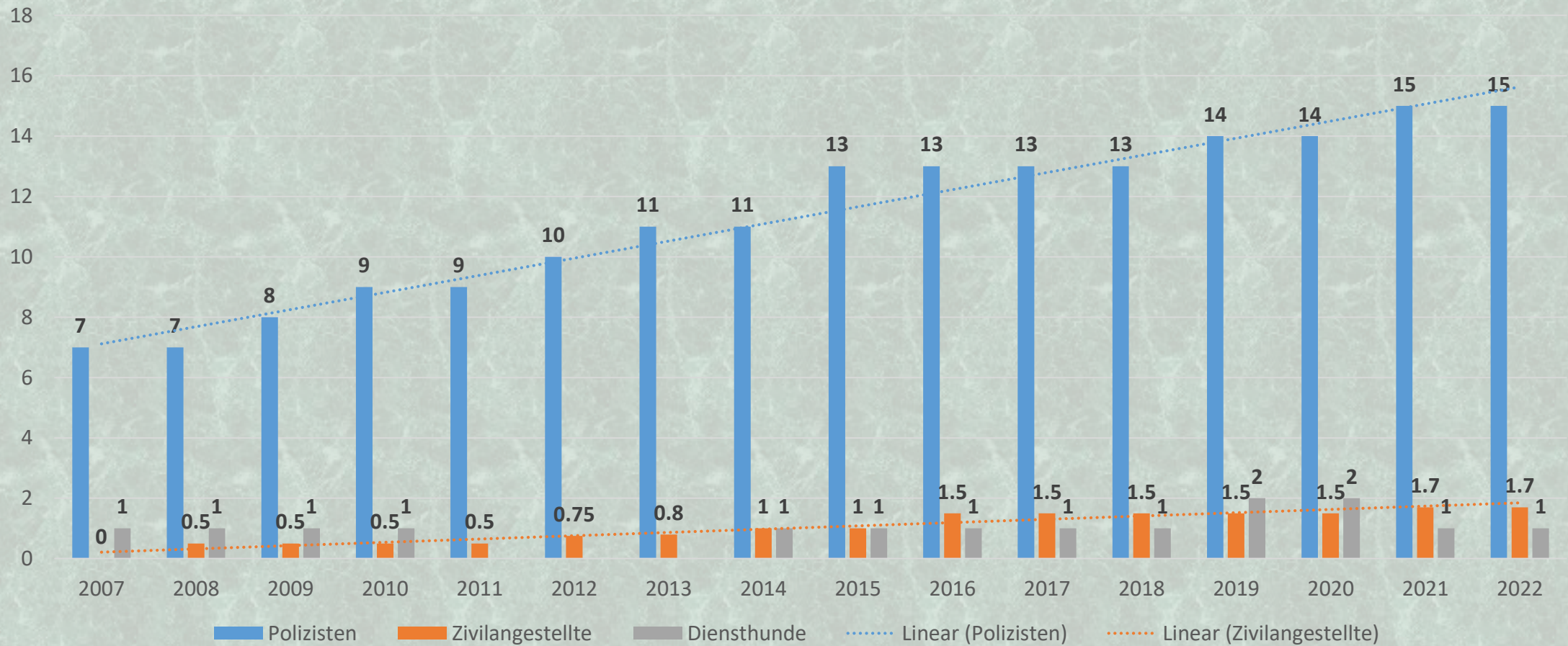
 **Fazit: Das Zurzibiet ist sicher und lebenswert** 

Leistungsbezüger im Zurzibiet 2022

- 16 Gemeinden
- 36'124 (31.12.2021) Einwohner im Gebiet der Repol Zurzibiet
- 118 Klassen vom Kindergarten bis zur 6. Klasse und teilweise Oberstufe (Verkehrsunterricht)
- Diverse Schulklassen Präventivunterricht (Soziale Medien, Cyber Crime allg., usw) (20 Einsätze für Total 692 Schüler)
- Betreibungsamt, Strassenverkehrsamt, Konkursamt, Einwohnerkontrollen usw.
- Kantonspolizei
- Grenzwache/Zoll
- Staatsanwaltschaften und Gerichte

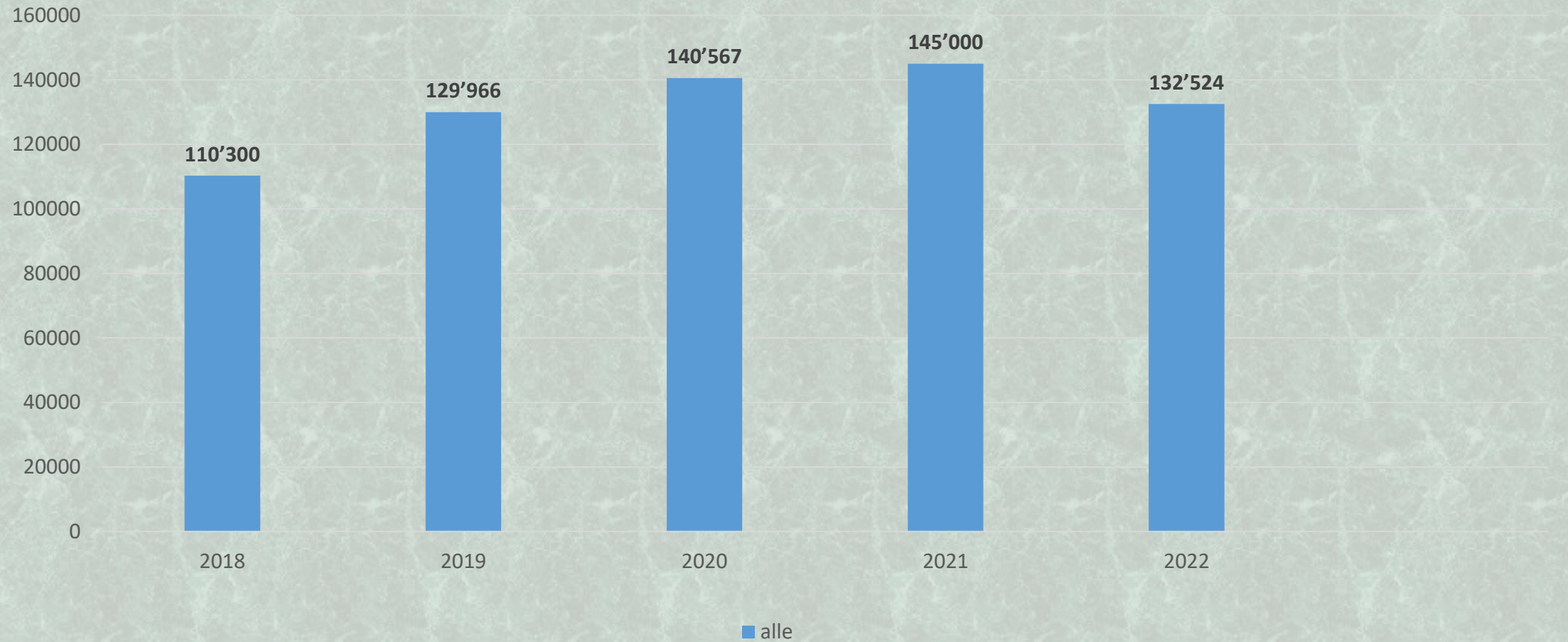
Personelles

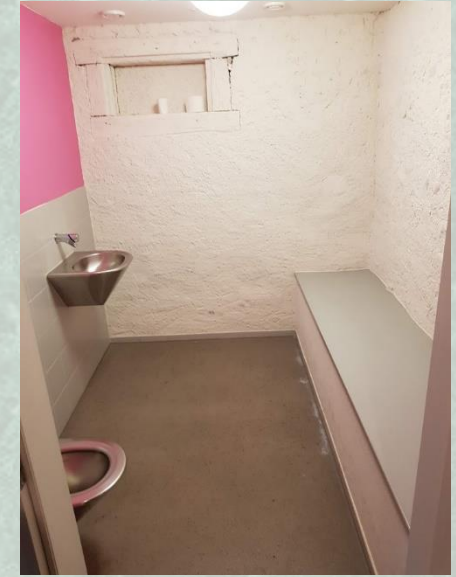
Personen und Diensthunde



Fahrzeuge

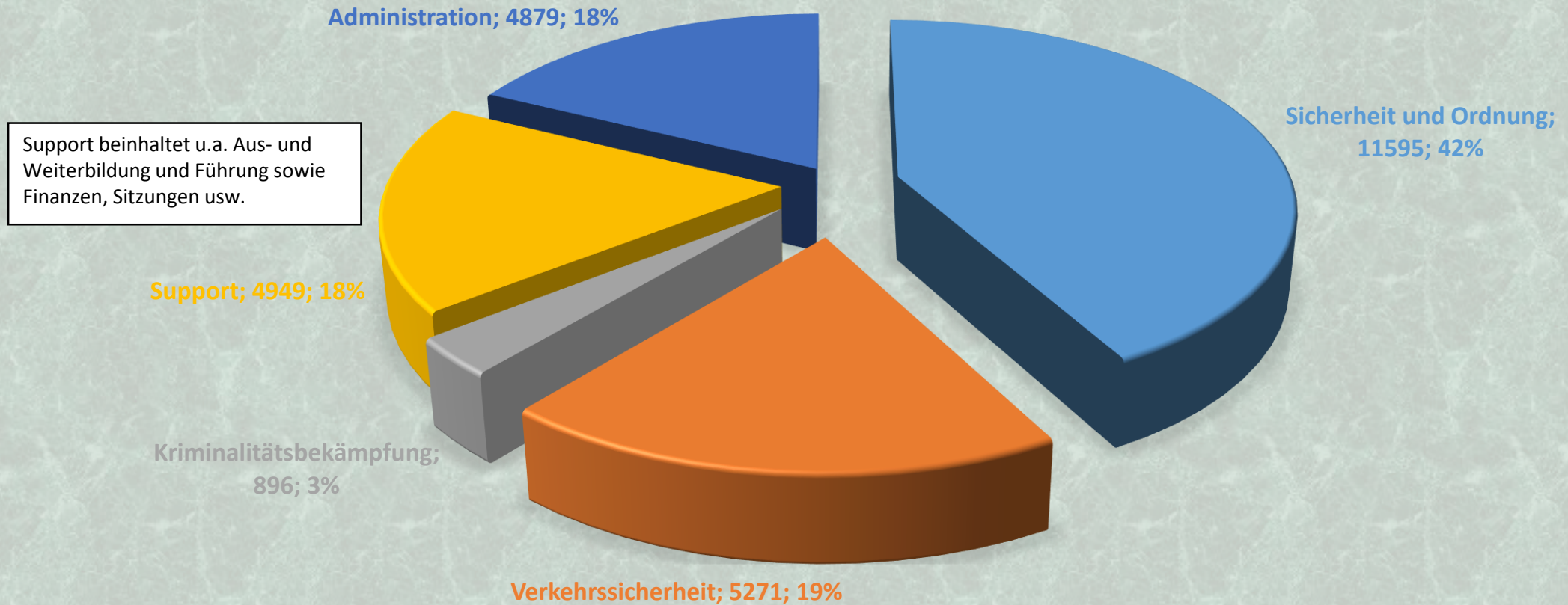
Fahrleistung der Dienstfahrzeuge in km





Gesamtarbeitszeit 2021

Total 27'590 Stunden

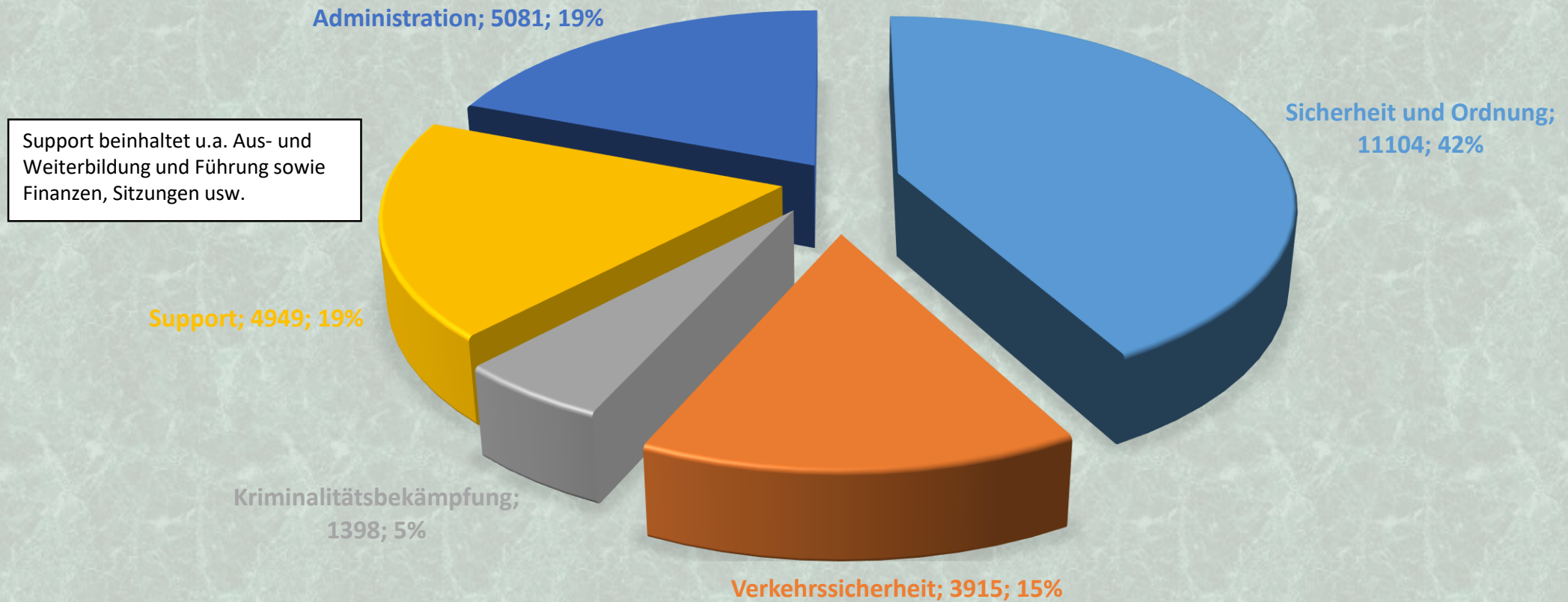


Support beinhaltet u.a. Aus- und Weiterbildung und Führung sowie Finanzen, Sitzungen usw.

Für die Weiterausbildung des Korps wurden 1'410 Std aufgewendet.

Gesamtarbeitszeit 2022

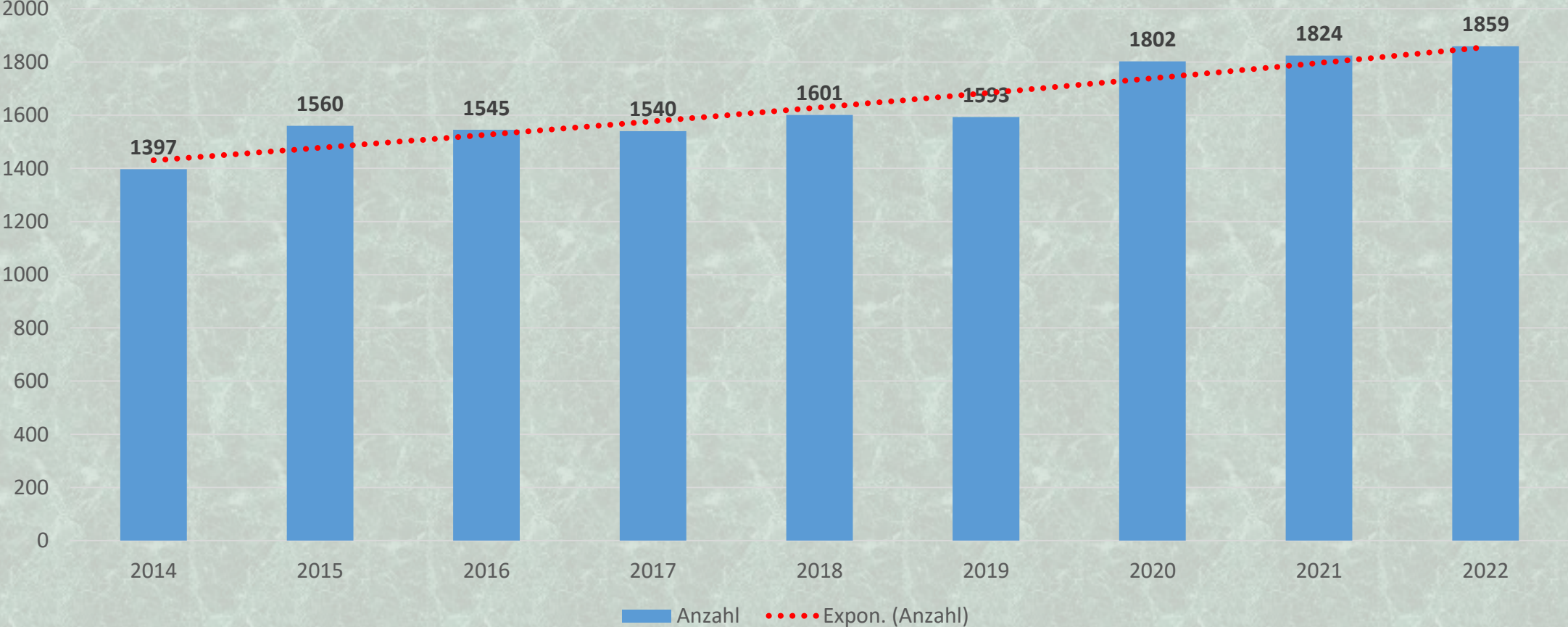
Total Stunden 25'159



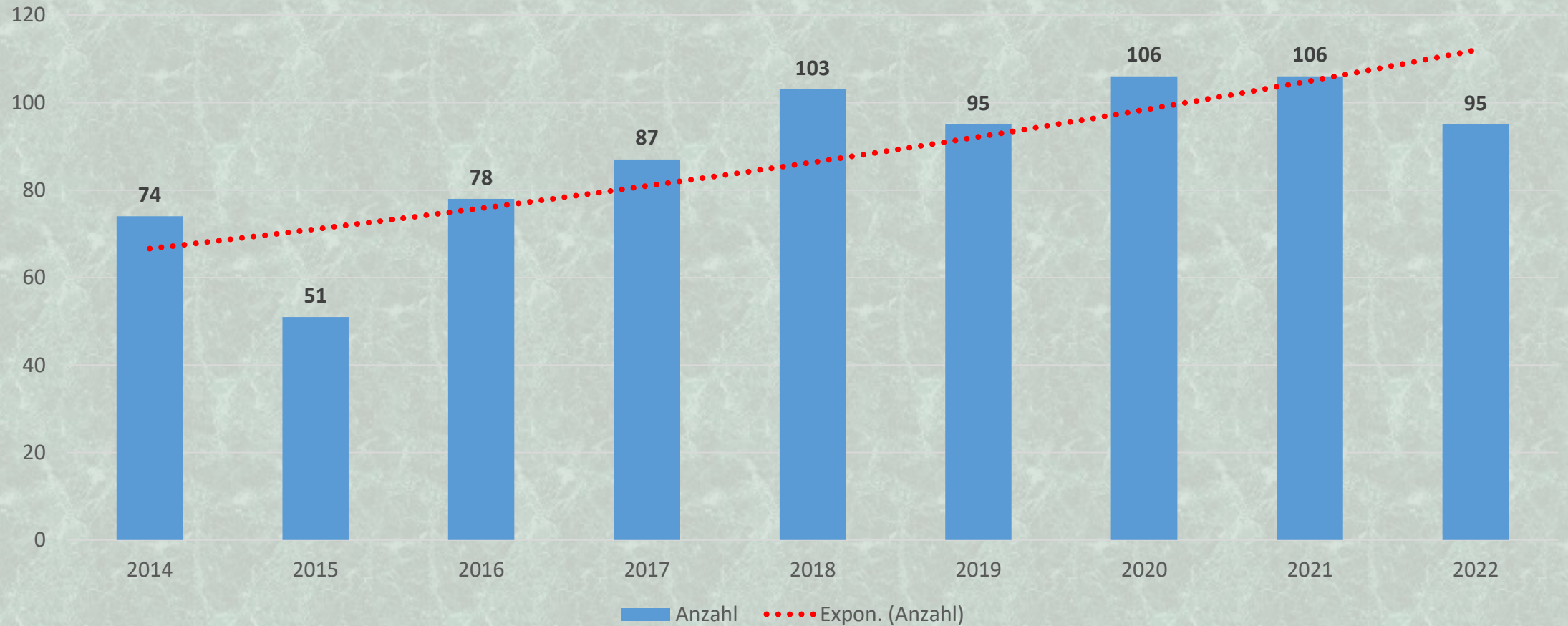
Support beinhaltet u.a. Aus- und Weiterbildung und Führung sowie Finanzen, Sitzungen usw.

Für die Weiterausbildung des Korps wurden 1'017 Std aufgewendet.

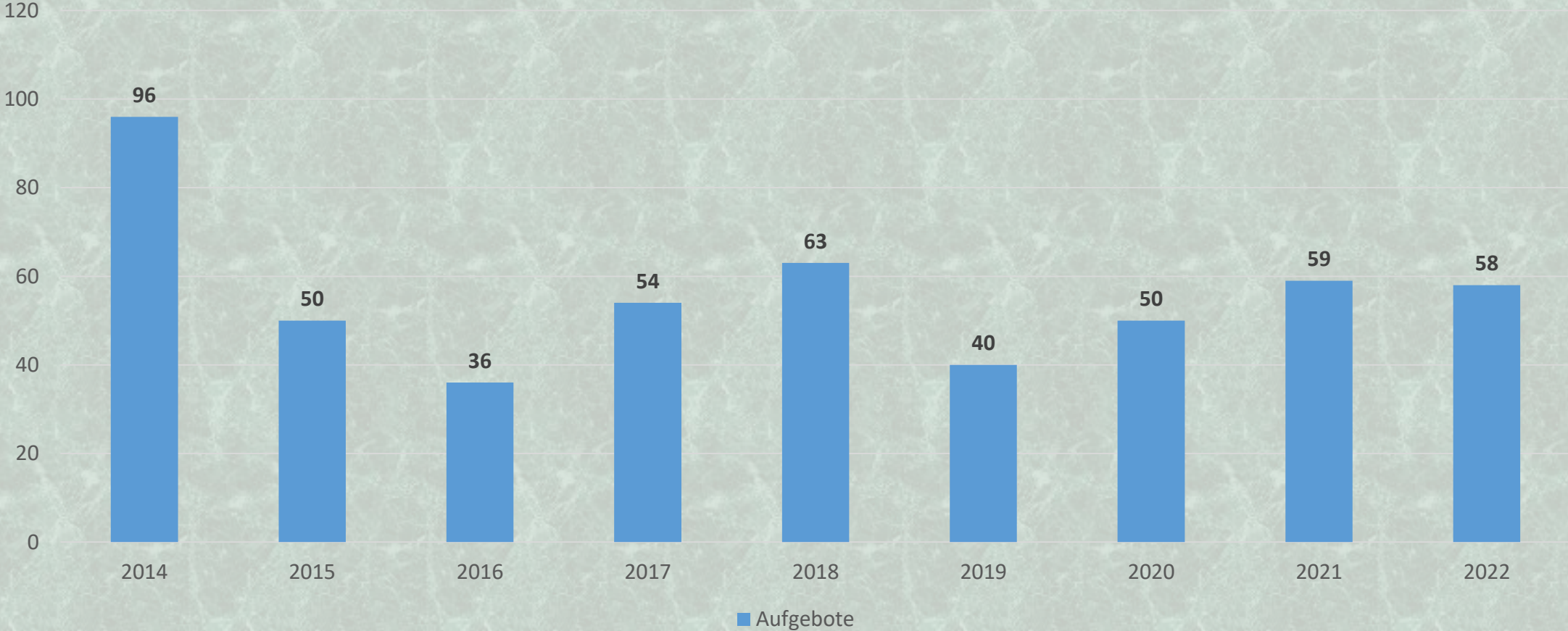
Aufgebote für Einsätze (Total)



Aufgebote für Einsätze (Häusliche Gewalt)

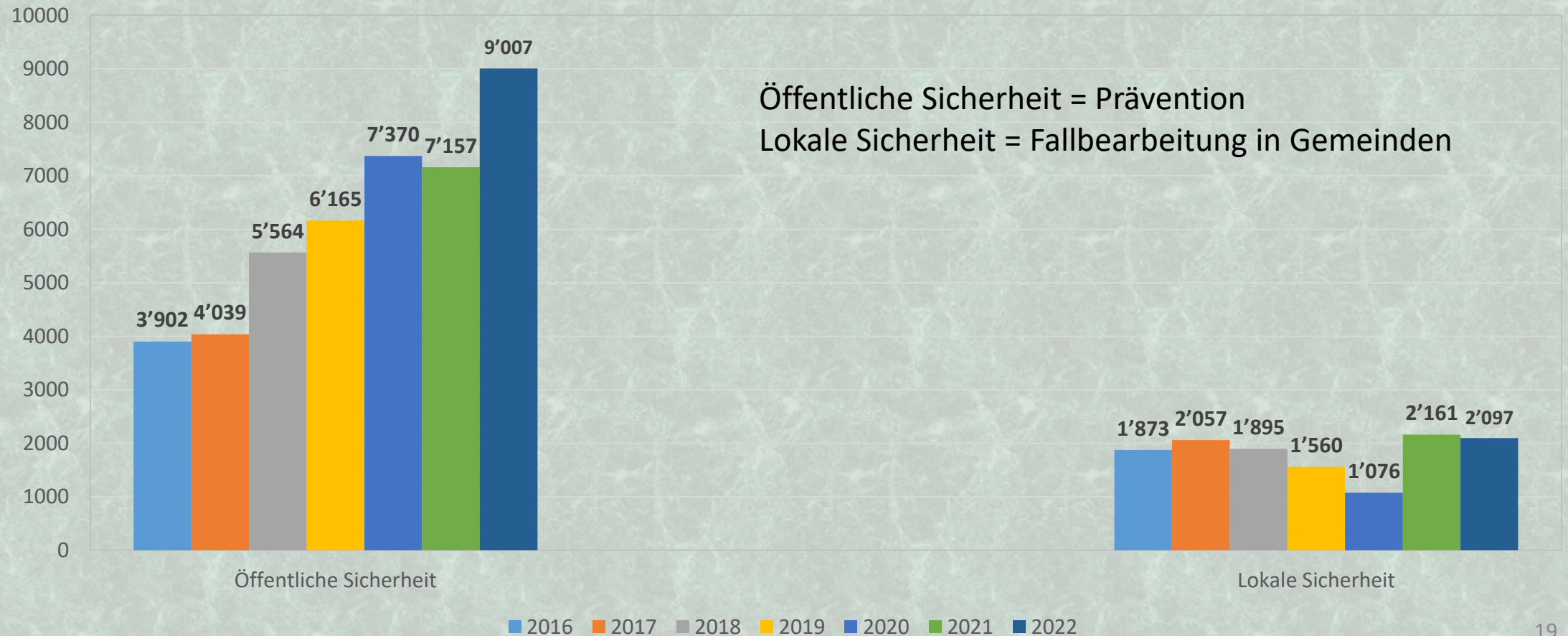


Aufgebote für Einsätze (Piketteinsätze)

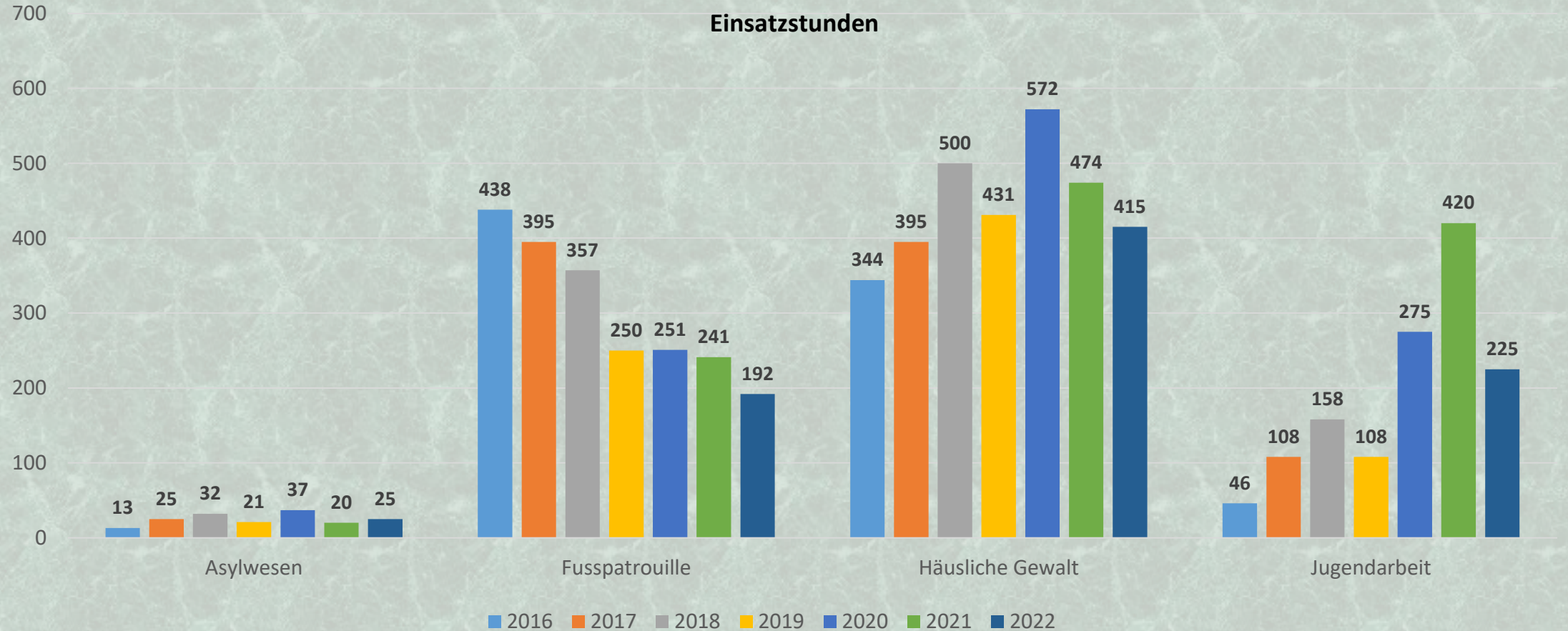


Produkte Sicherheit und Ordnung

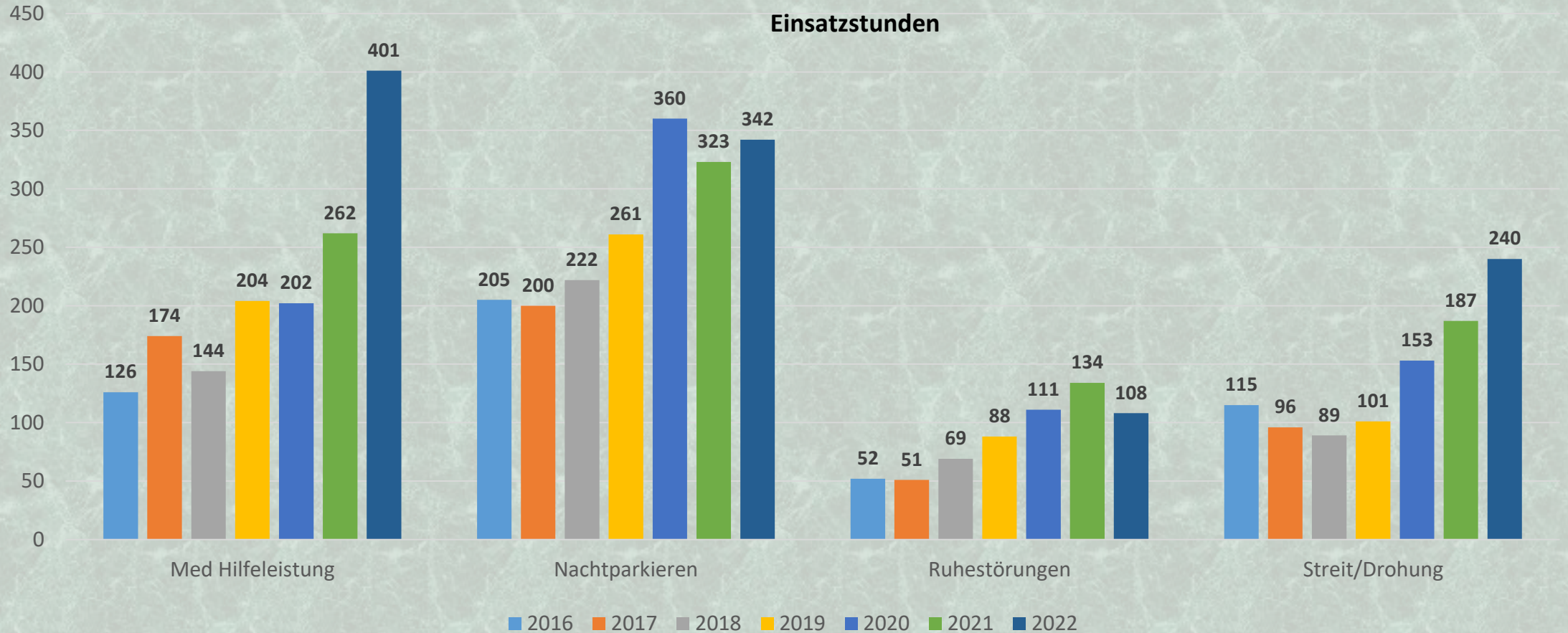
Einsatzstunden



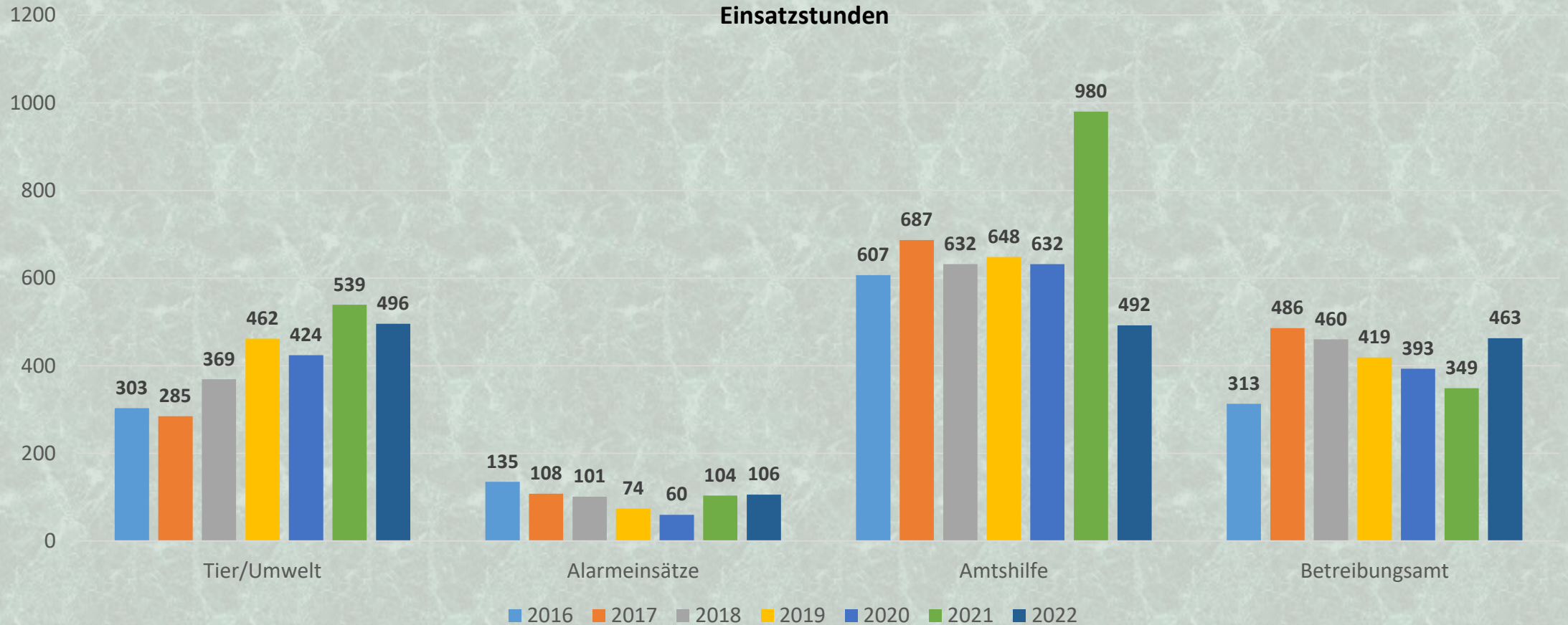
Produkte Sicherheit und Ordnung



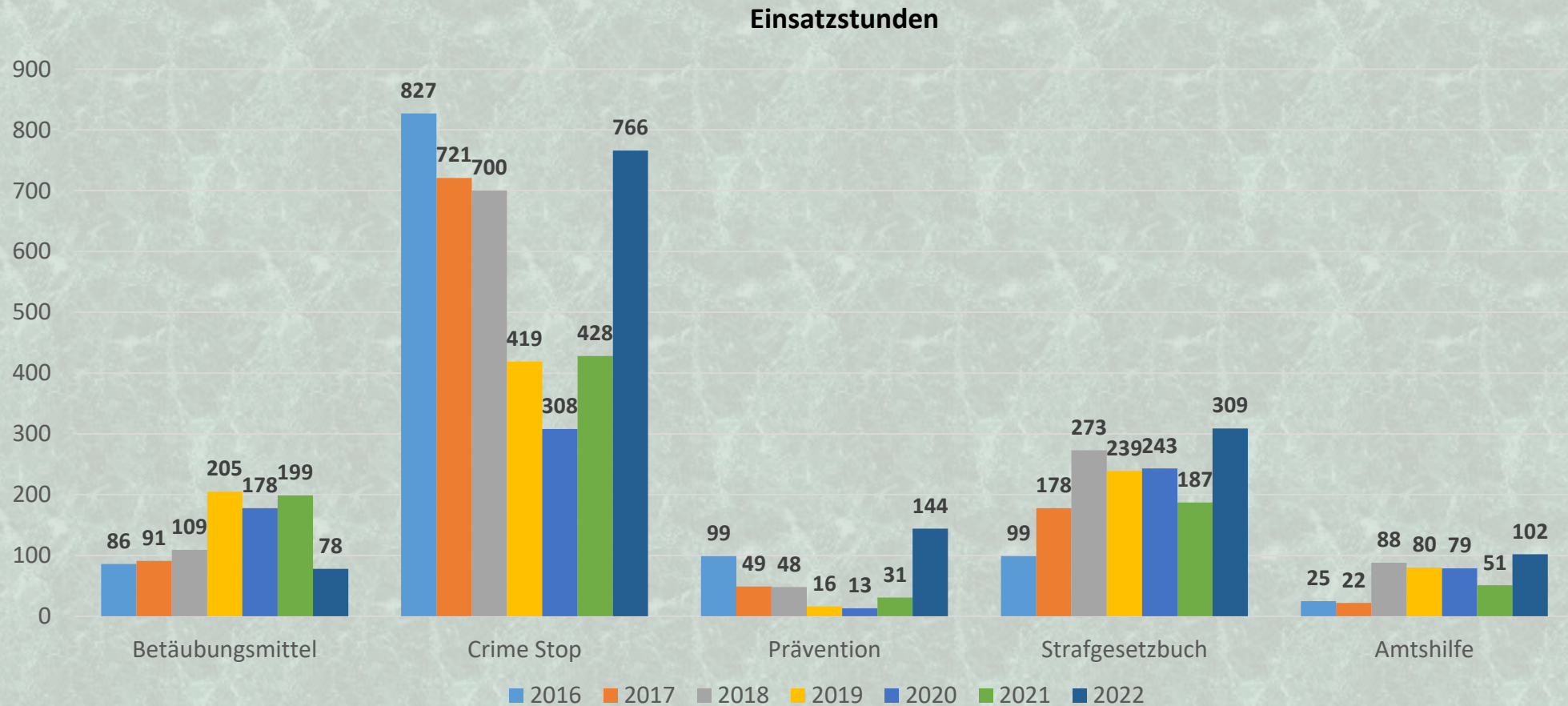
Produkte Sicherheit und Ordnung



Produkte Sicherheit und Ordnung

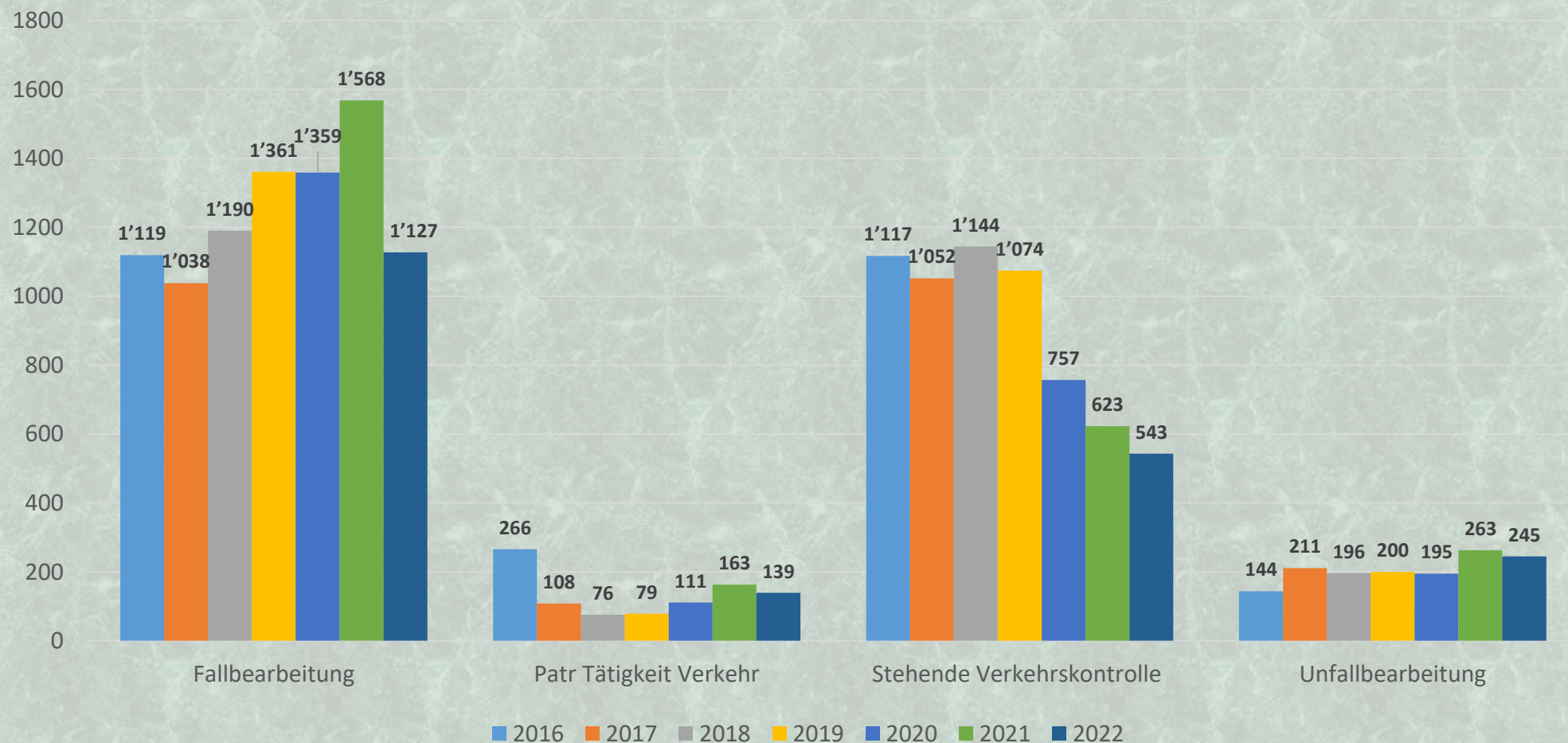


Produkte Kriminalitätsbekämpfung (Kerngeschäft der Kapo)

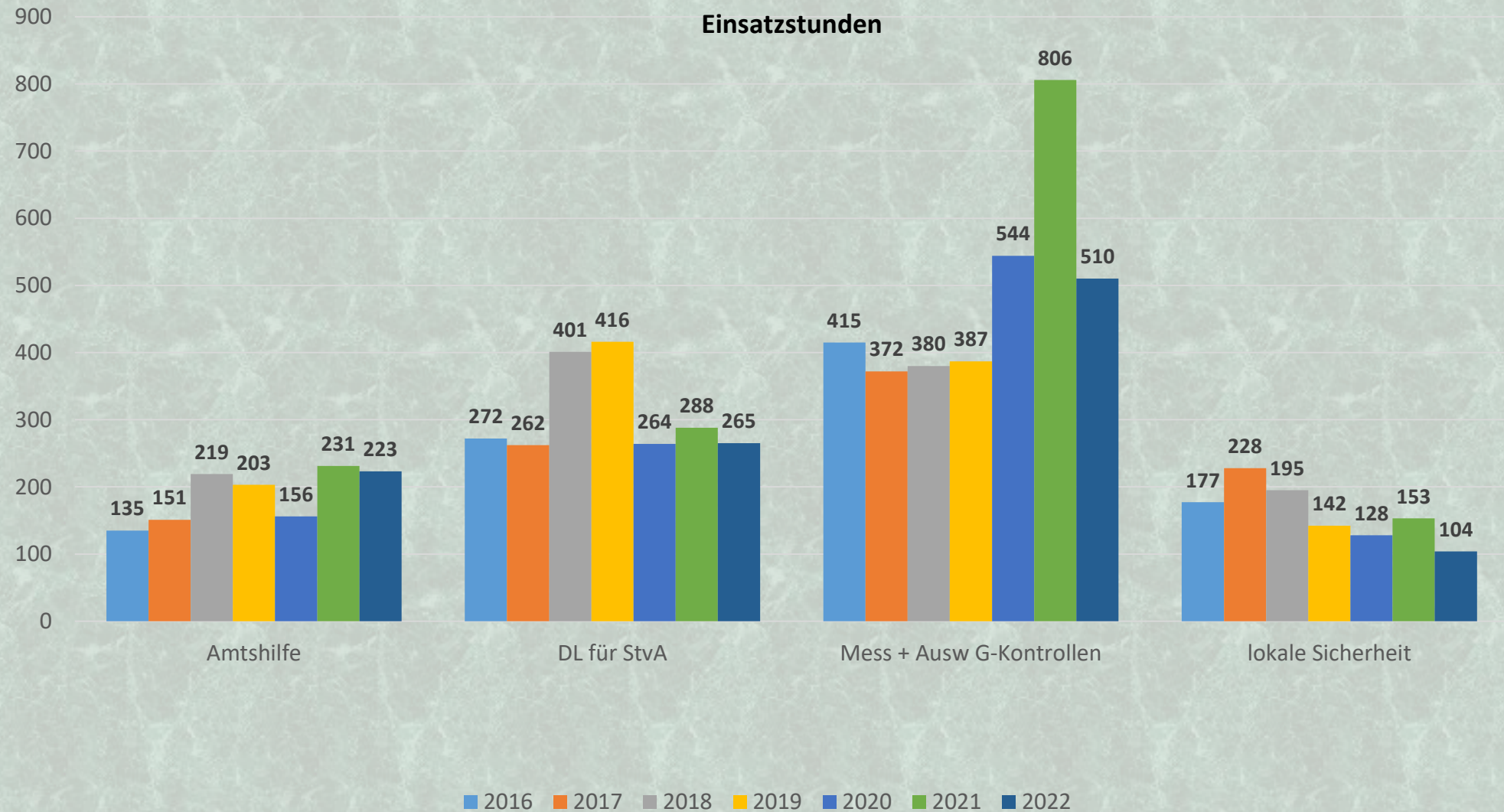


Produkte Verkehrssicherheit

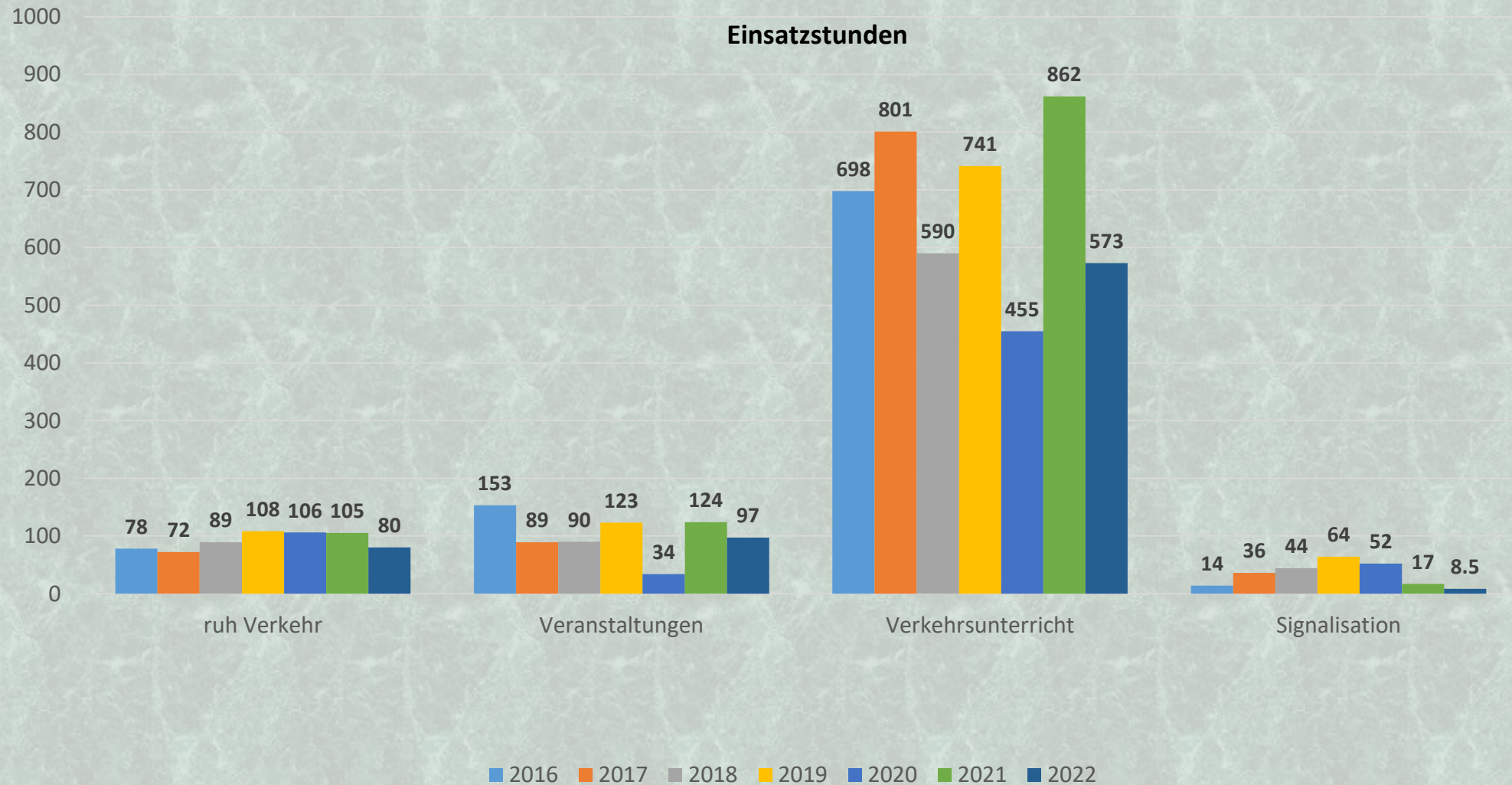
Einsatzstunden



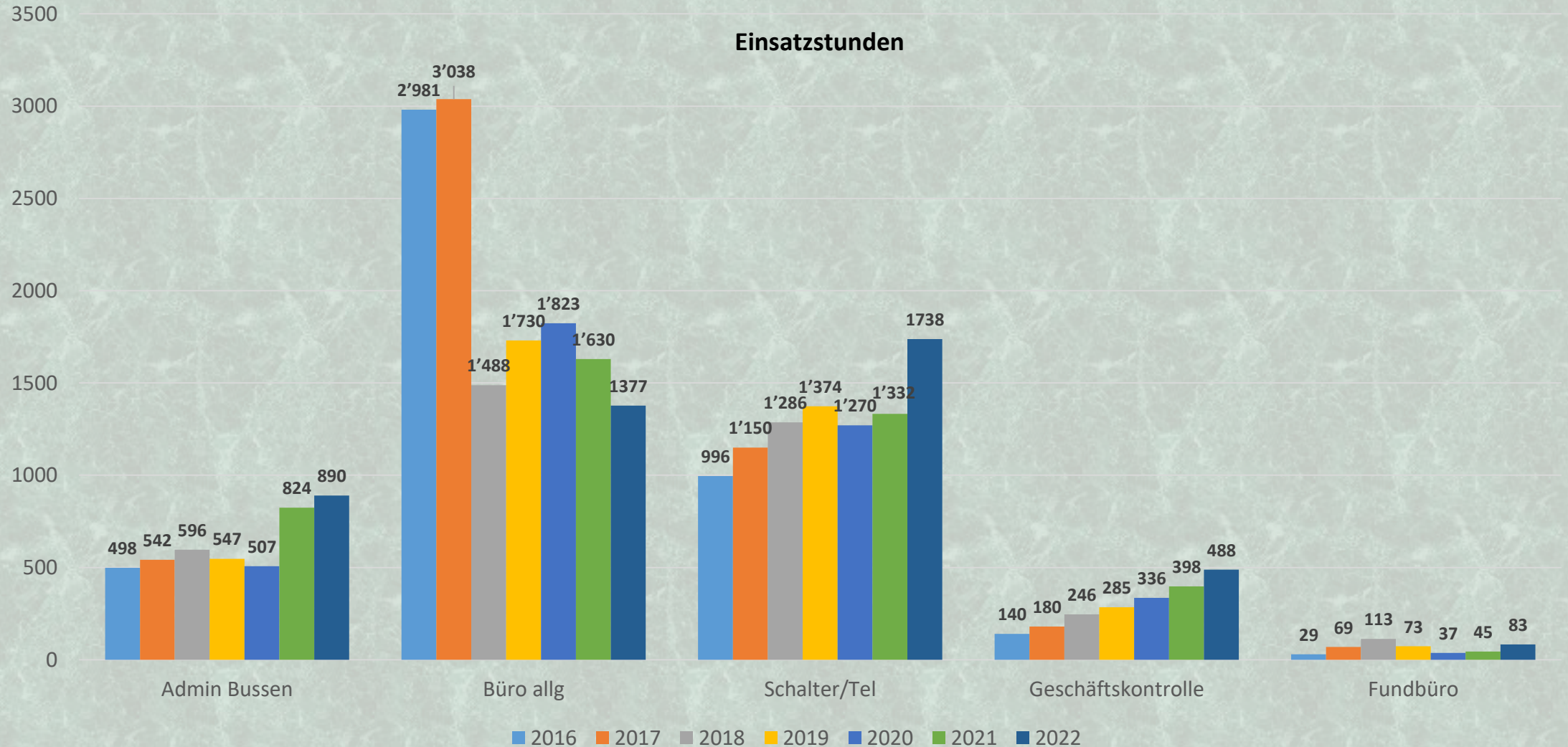
Produkte Verkehrssicherheit



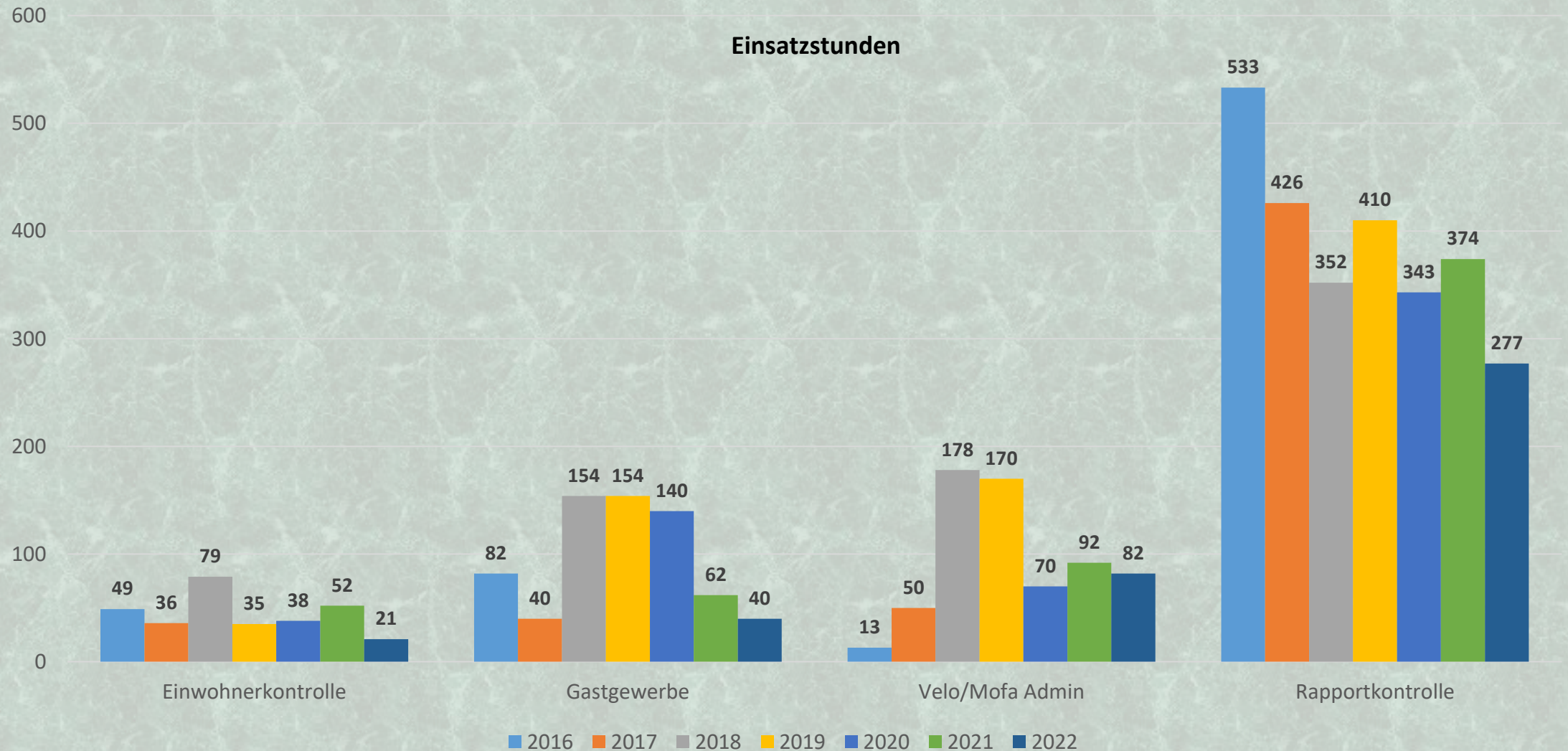
Produkte Verkehrssicherheit



Produkte Administration

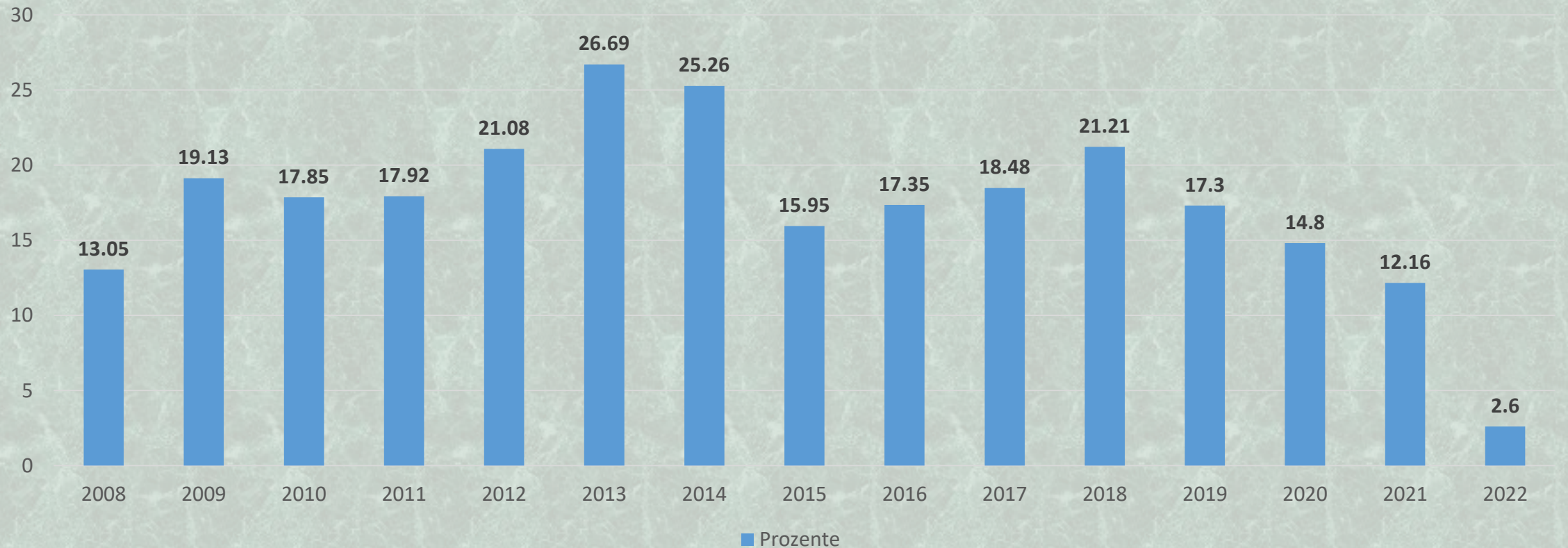


Produkte Administration



Übertretungen in % bei Geschwindigkeitskontrollen

(ohne semistationäre Anlage)



Während Frühling und Sommer wurden die Geschwindigkeitsmessgeräte wenig bis gar nicht eingesetzt.
Grund: Mangelndes Messpersonal.

Einsatz Semista

Jahr	Kontrollorte	Einsatzstunden	Anzahl gem. Fz	Übertretungen	Anzeigen SVG
2021	32	4'192	542'957	10'927	241
2022	23	2'979	592'979	9'585	179

Einsatzorte: Schulanlagen, Zonen 30, vor gefährlichen Kreuzungen und Ein-Ausfahrten, nach Reklamationen von Anwohnern an potentiellen «Schnellfahr- und lärmintensiven Strecken»

Während Frühling und Sommer wurden die Geschwindigkeitsmessgeräte wenig bis gar nicht eingesetzt. Grund: Mangelndes Messpersonal.

Auszug Bussen und Anzeigen

Die Zahlen unterliegen den annuellen Schwankungen. Dies hängt davon ab, wie jeweils die Jahres- und Monatsschwergewichte der Kontrollen und speziellen Aktionen gelegt wurden.

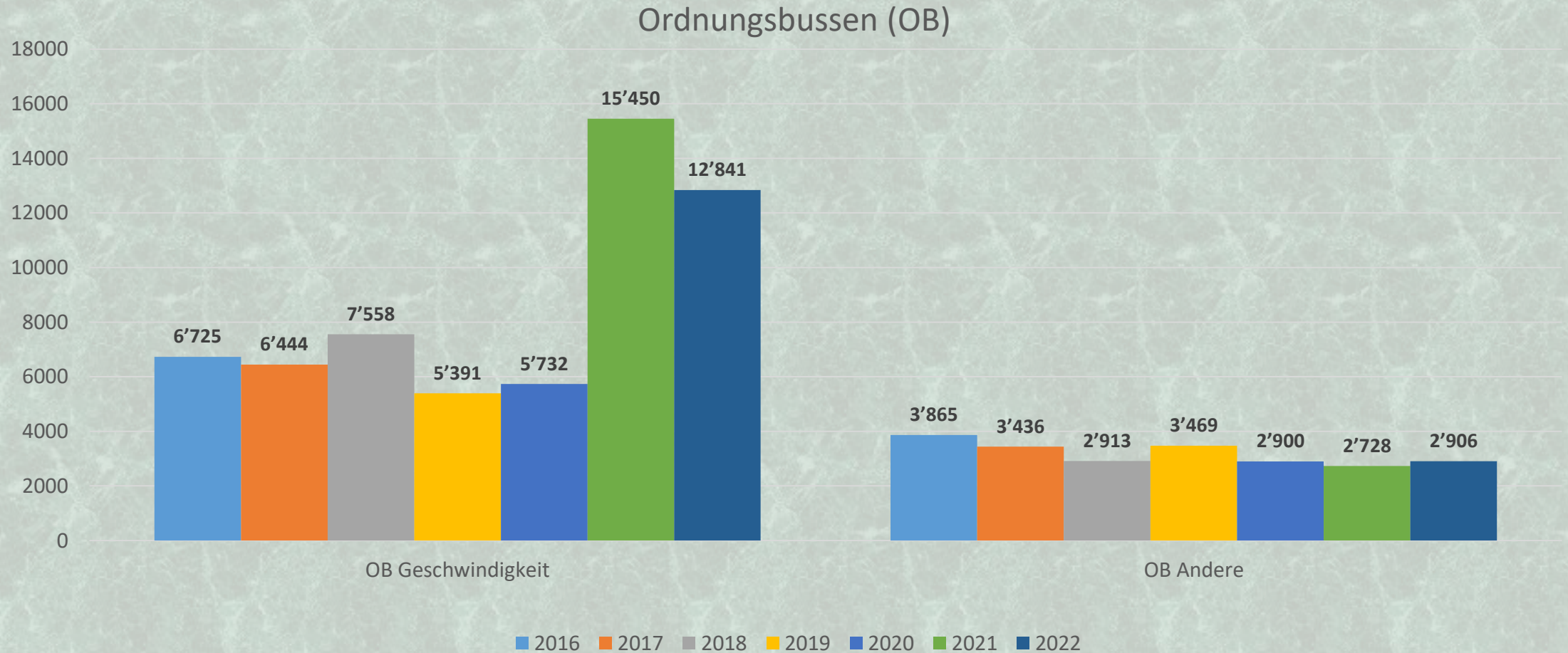
Werden Phänomene festgestellt, werden diese speziell behandelt und bewirtschaftet, wodurch sich Verschiebungen in den Kontrollintensitäten und Schwergewichtsbildungen ergeben haben.

Der Trend der Schnellfahrer konnte im Gesamten durchbrochen werden. Es mussten weniger Anzeigen als im Vorjahr wegen grober Überschreitung der Geschwindigkeit geschrieben werden. Anzeigen im Bereich Fahren in nicht fahrfähigem Zustand (Alkohol, Drogen, Medikamente und Müdigkeit) waren insgesamt weniger zu verzeichnen. Dafür sind die Anzeigen im Bereich des Strafgesetzbuches deutlich angestiegen.

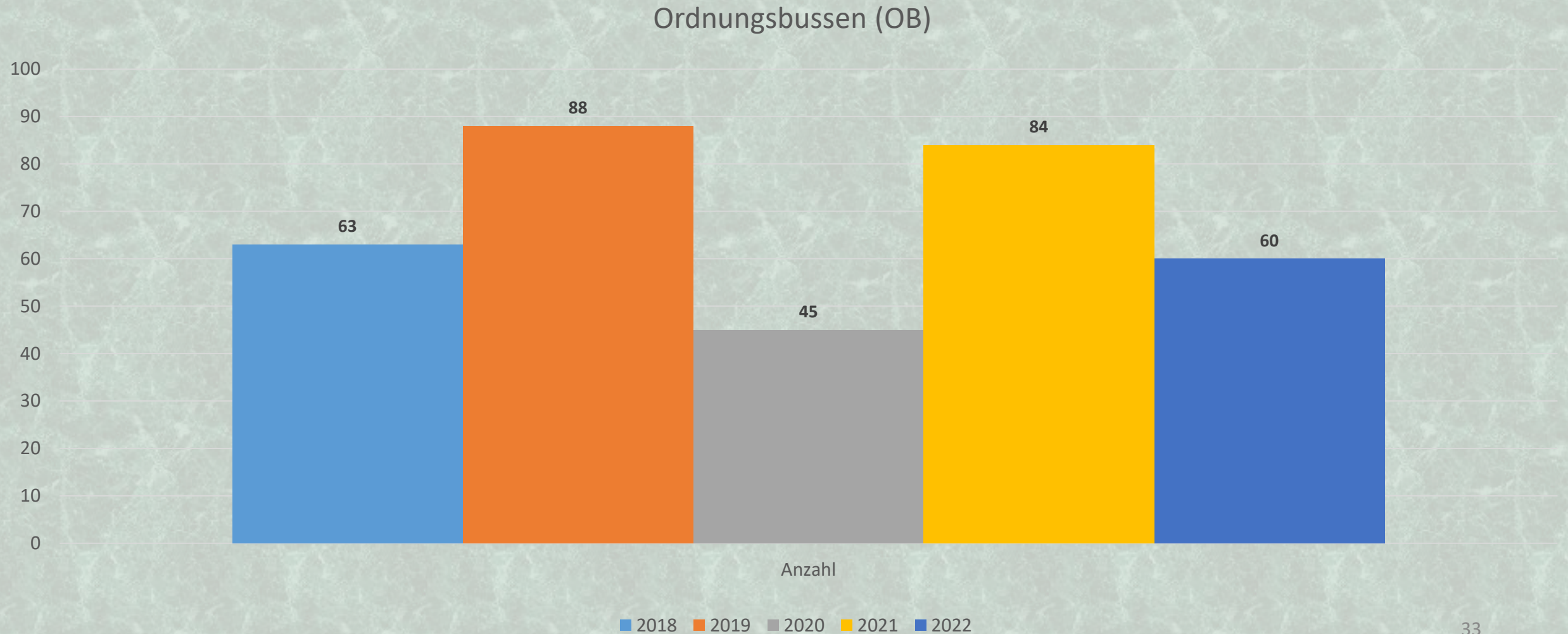
Der Trend im Missbrauch von Betäubungsmitteln ist nach wie vor aktuell. Mit verschiedenen Aktionen probieren wir diesen zu brechen. Im Fokus stehen vor allem Jugendliche und junge Erwachsene. Leider werden wieder vermehrt «harte» Drogen konsumiert. Es wurden diverse Kontrollen in den öffentlichen Verkehrsmitteln zu allen möglichen Zeiten durchgeführt.

Leider mussten wir feststellen, dass das Benutzen des Mobiltelefons und das Nichttragen der Sicherheitsgurten wieder angestiegen ist. Ebenso das Nichtgewähren des Vortritts am Fussgängerstreifen für Fussgänger.

Auszug Bussen und Anzeigen



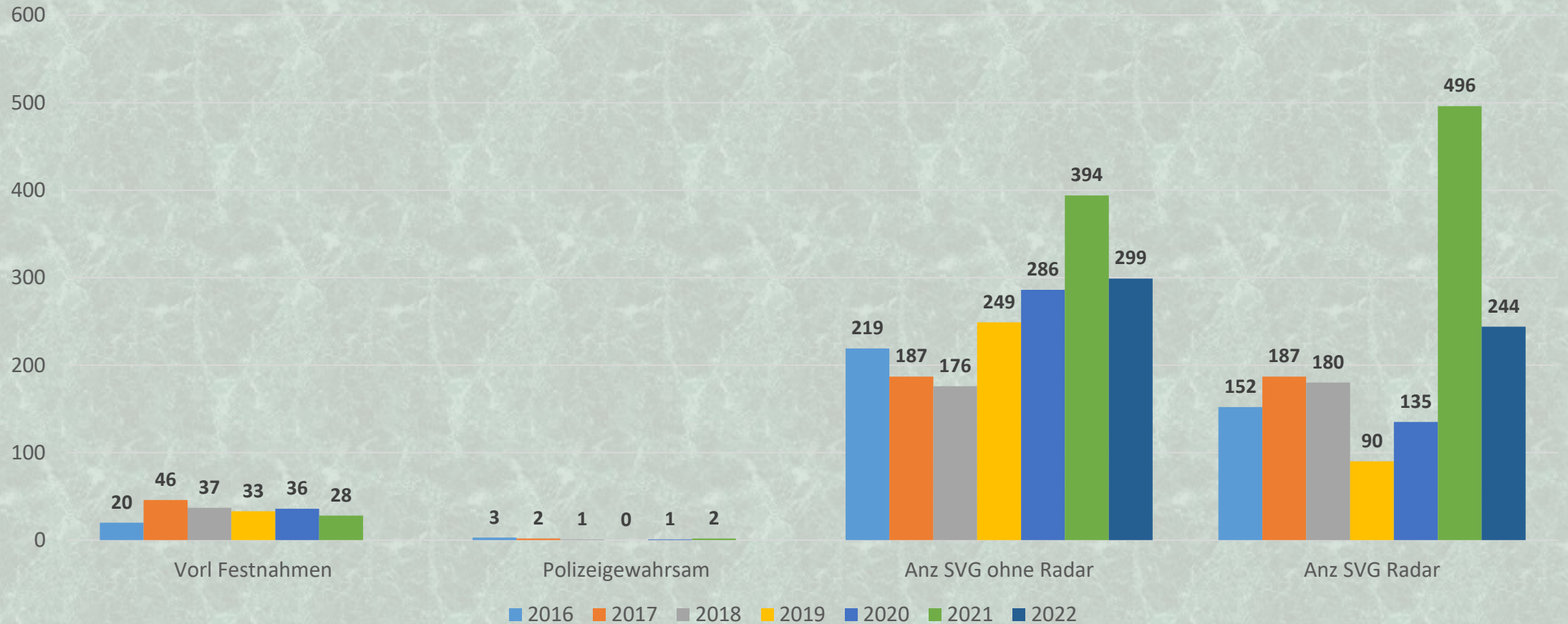
Einsprachen bei Ordnungsbussen



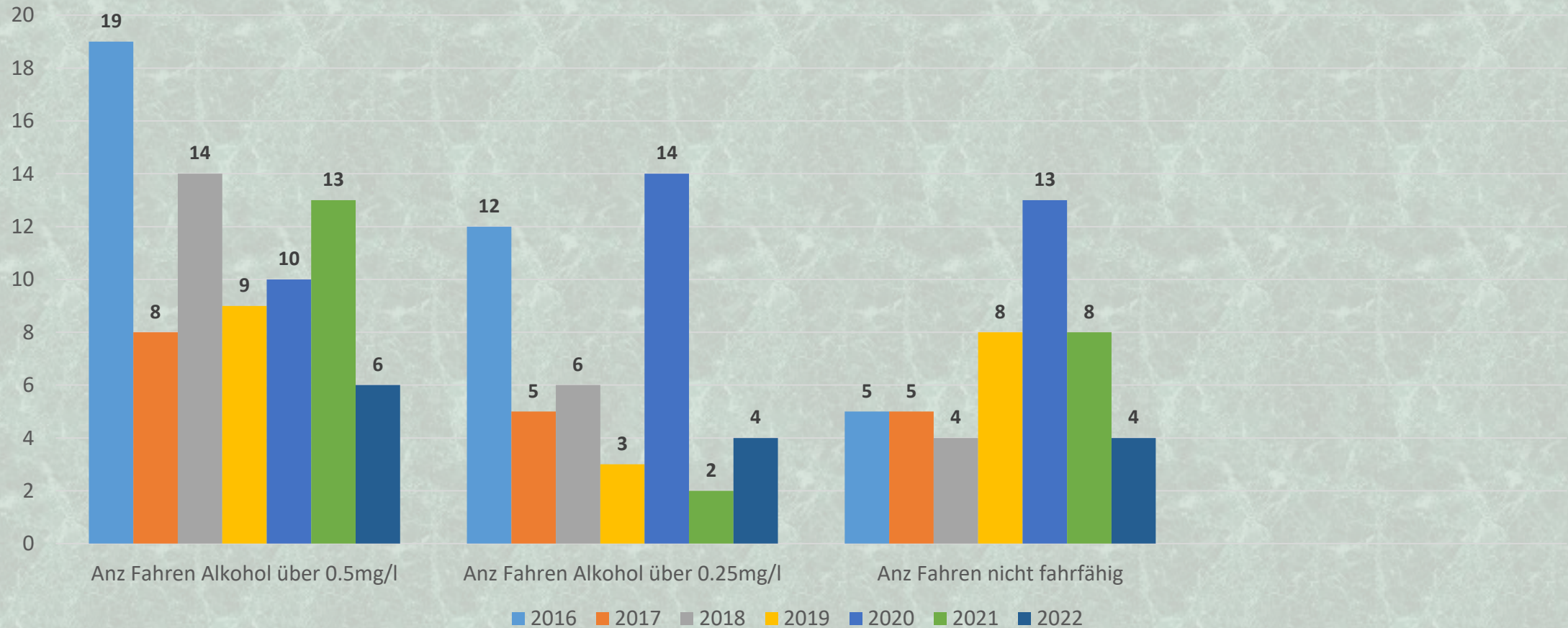
Einsprachen Ordnungsbussen

- Pro Einsprache wird ca. 30 Minuten Bearbeitungszeit berechnet.
- Hierfür müssen die Fotos der Übertretung, die von unseren oder den externen Mitarbeitern erstellt wurden, angefordert und ausgewertet werden und dazu eine personalisierte Antwort verfasst werden.
- Aufwandzeit 2018 = 31.5 Std
- Aufwandzeit 2019 = 44 Std
- Aufwandzeit 2020 = 22.5 Std
- Aufwandzeit 2021 = 42 Std
- Aufwandzeit 2022= 30 Std (Mit einer neuen Software konnte die Zeit für Ausstellung/Einsprachen reduziert werden.)
- Grossmehrheitlich handelt es sich bei den Einsprachen um Reklamationen rund um das Parkieren.

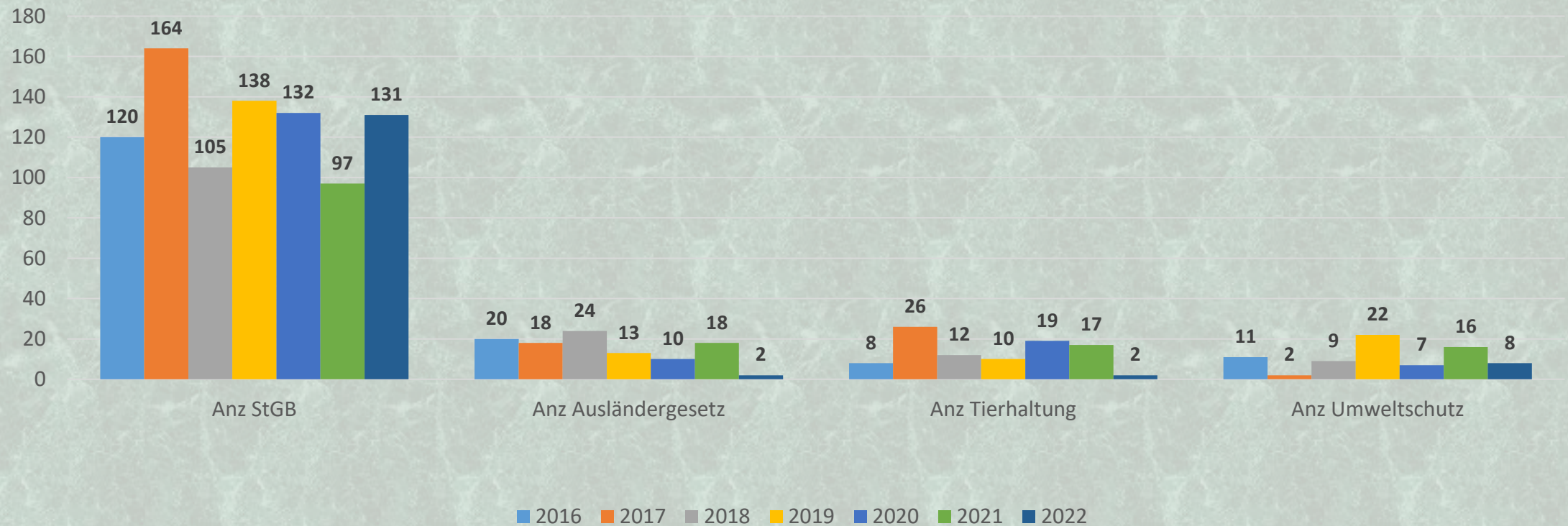
Auszug Bussen und Anzeigen



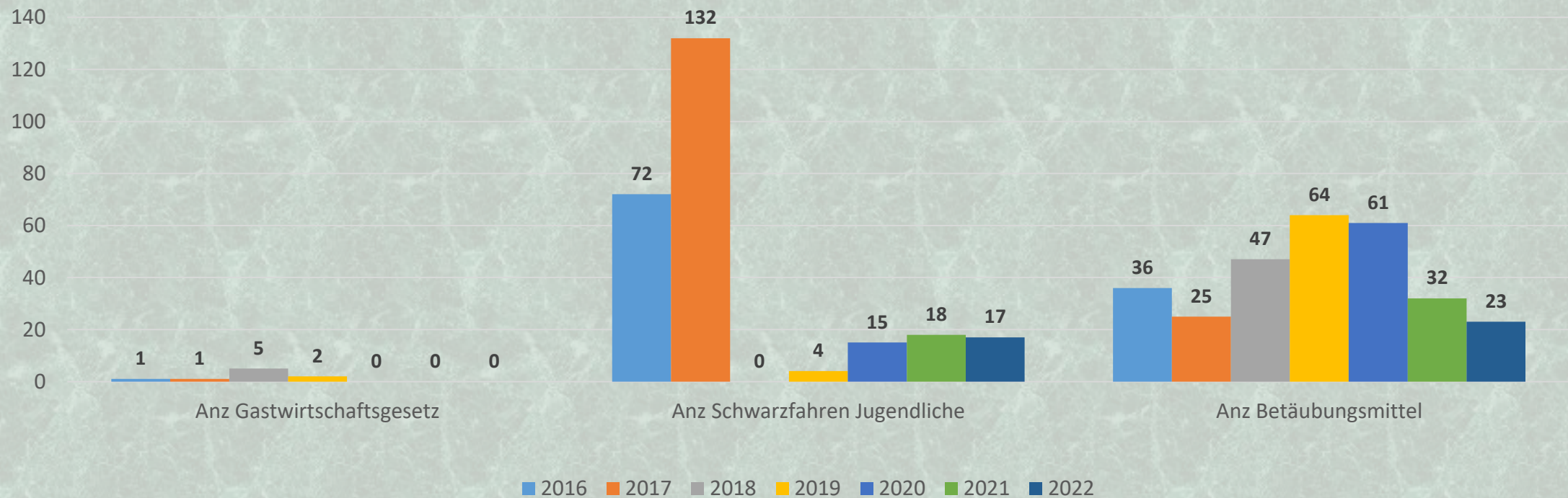
Auszug Bussen und Anzeigen



Auszug Bussen und Anzeigen

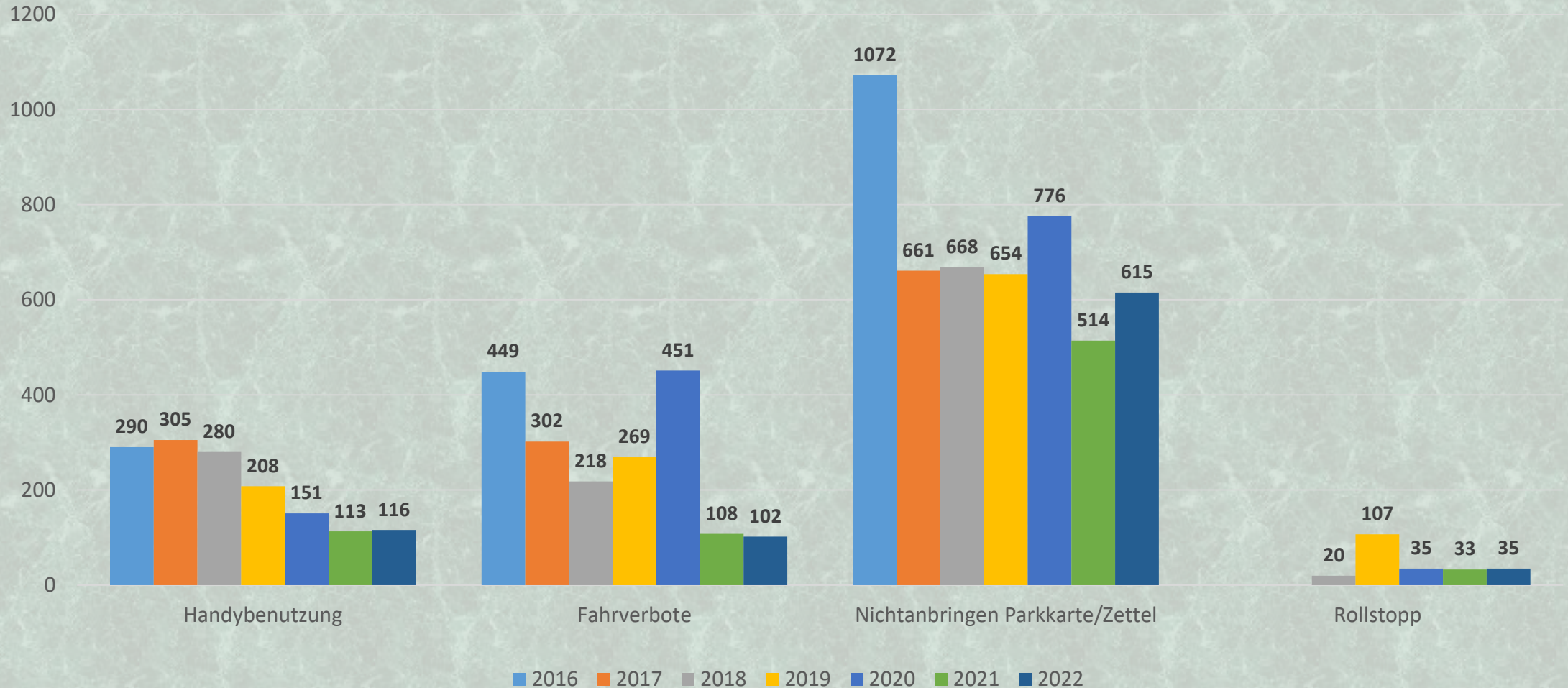


Auszug Bussen und Anzeigen



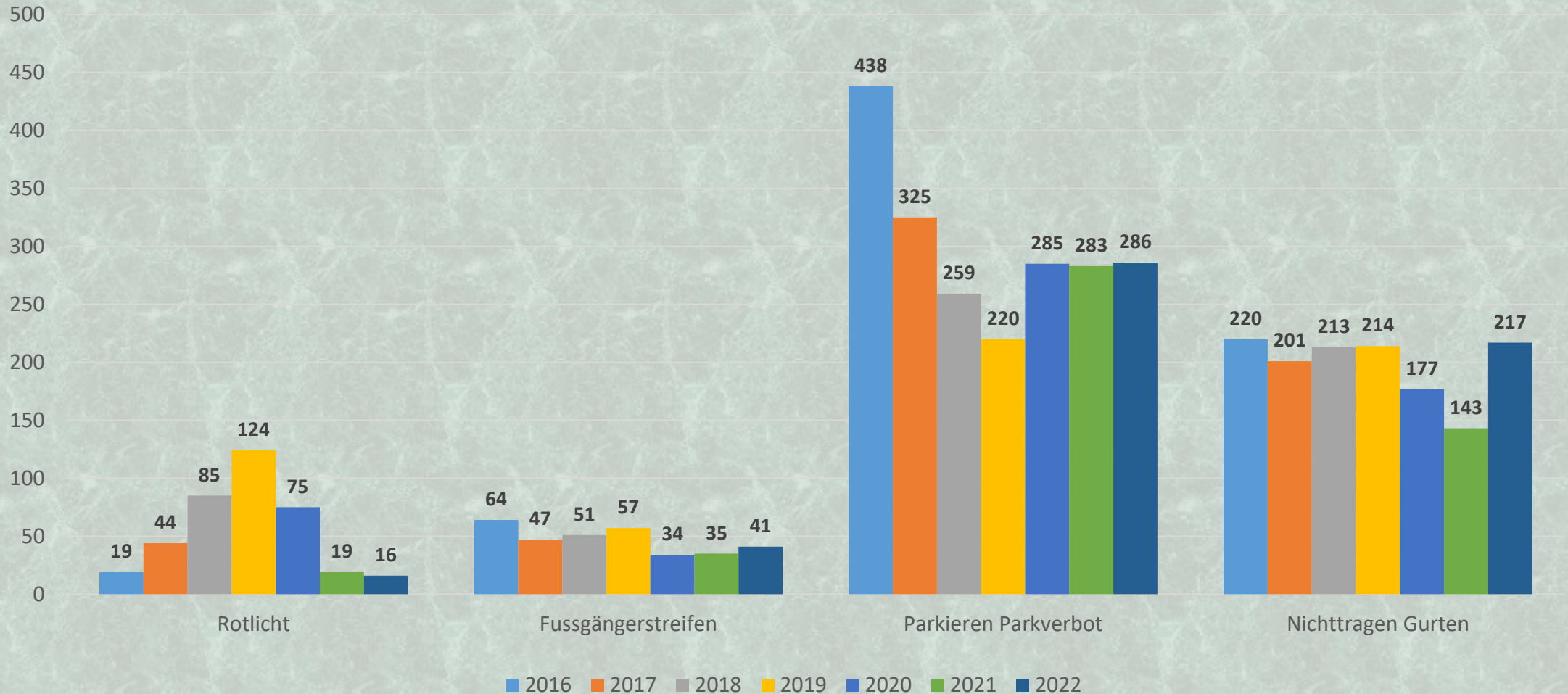
Anzeigen und Bussen

Ordnungsbussen

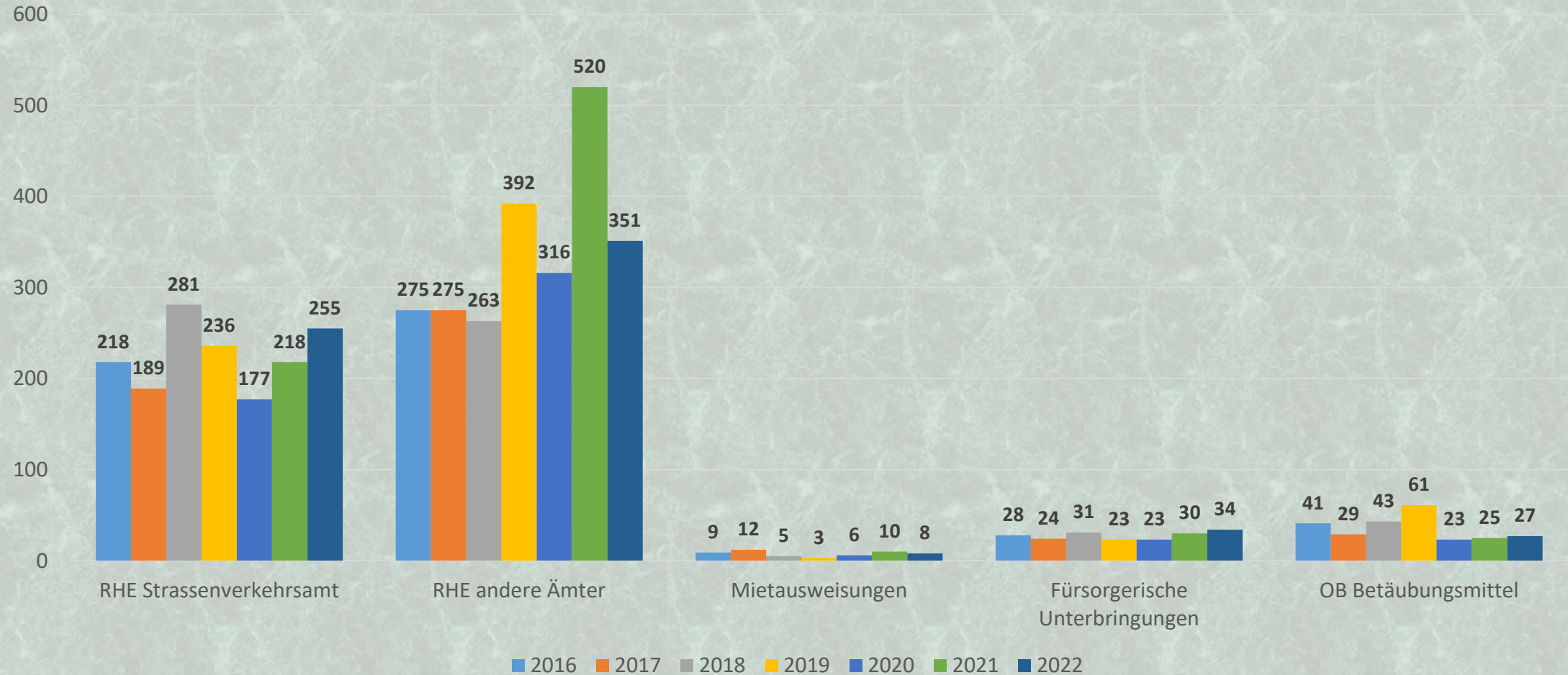


Anzeigen und Bussen

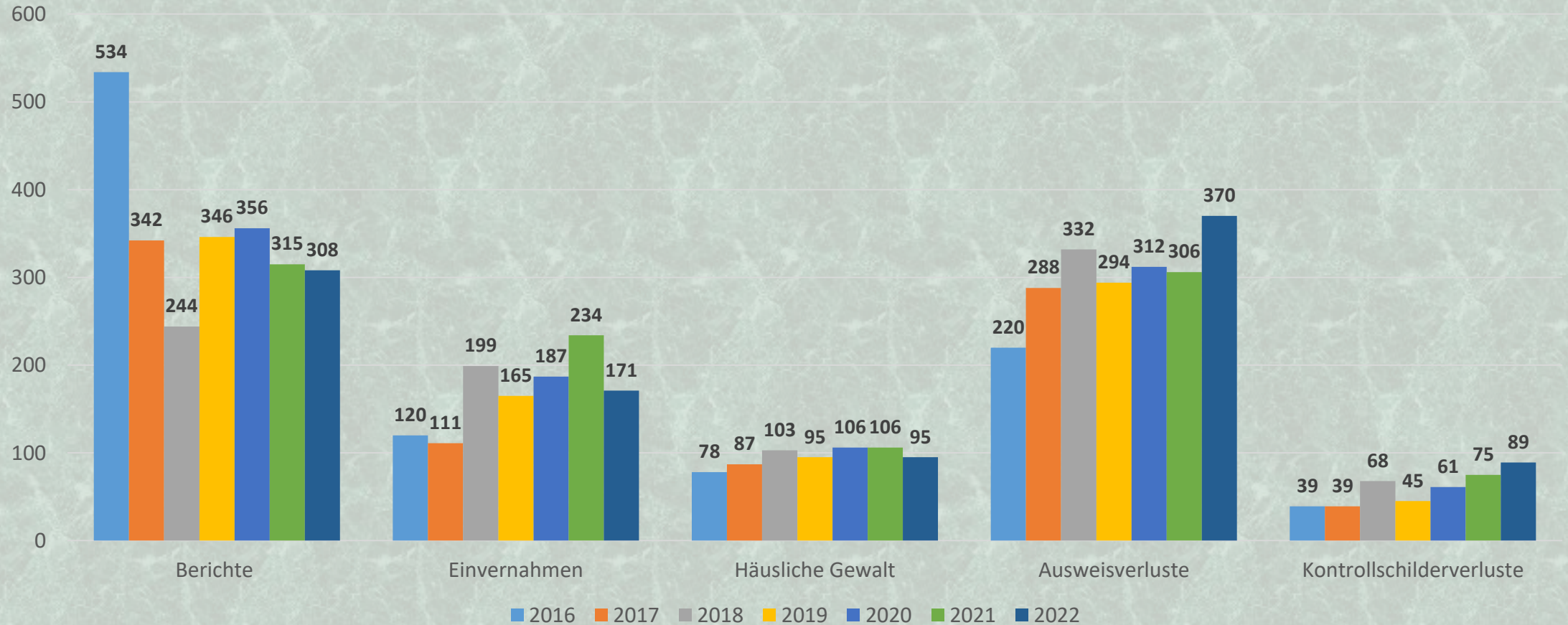
Ordnungsbussen



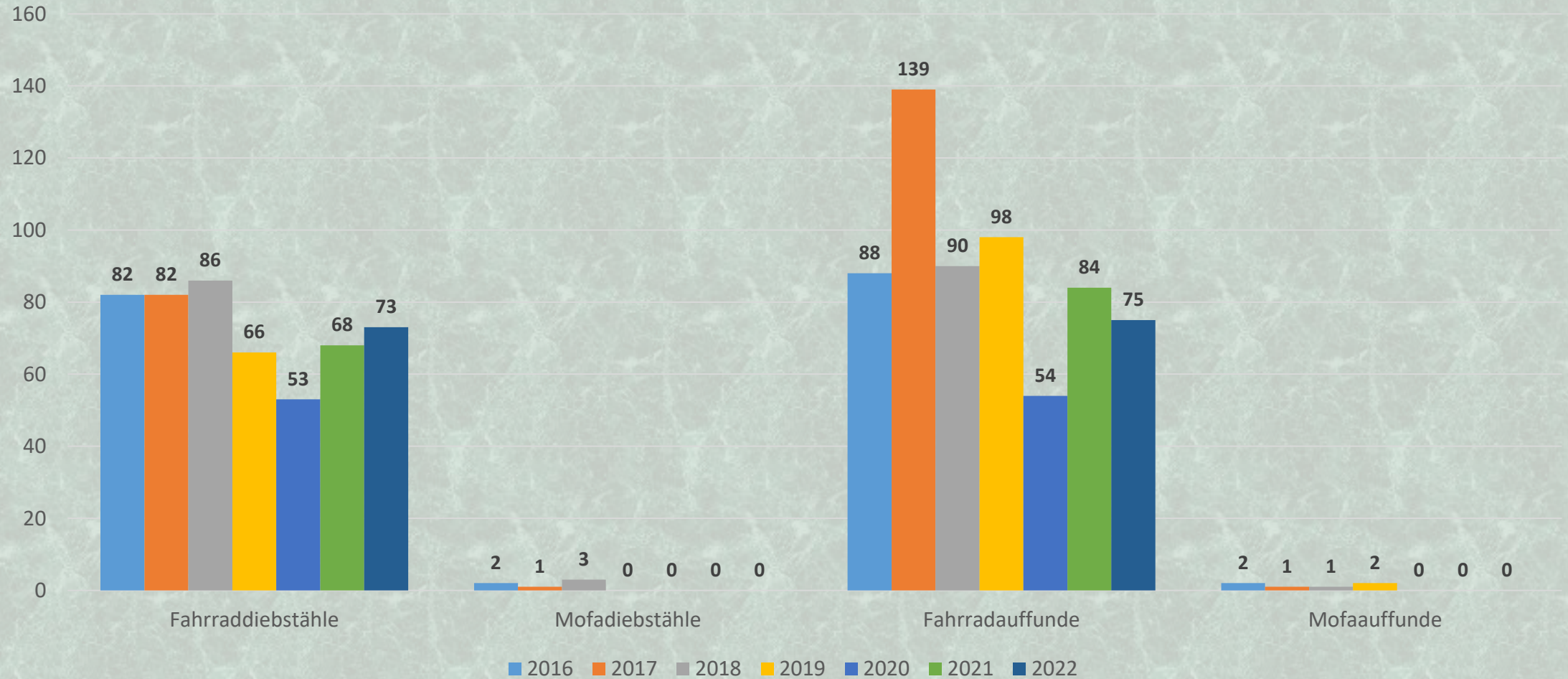
Sonstige Tätigkeiten



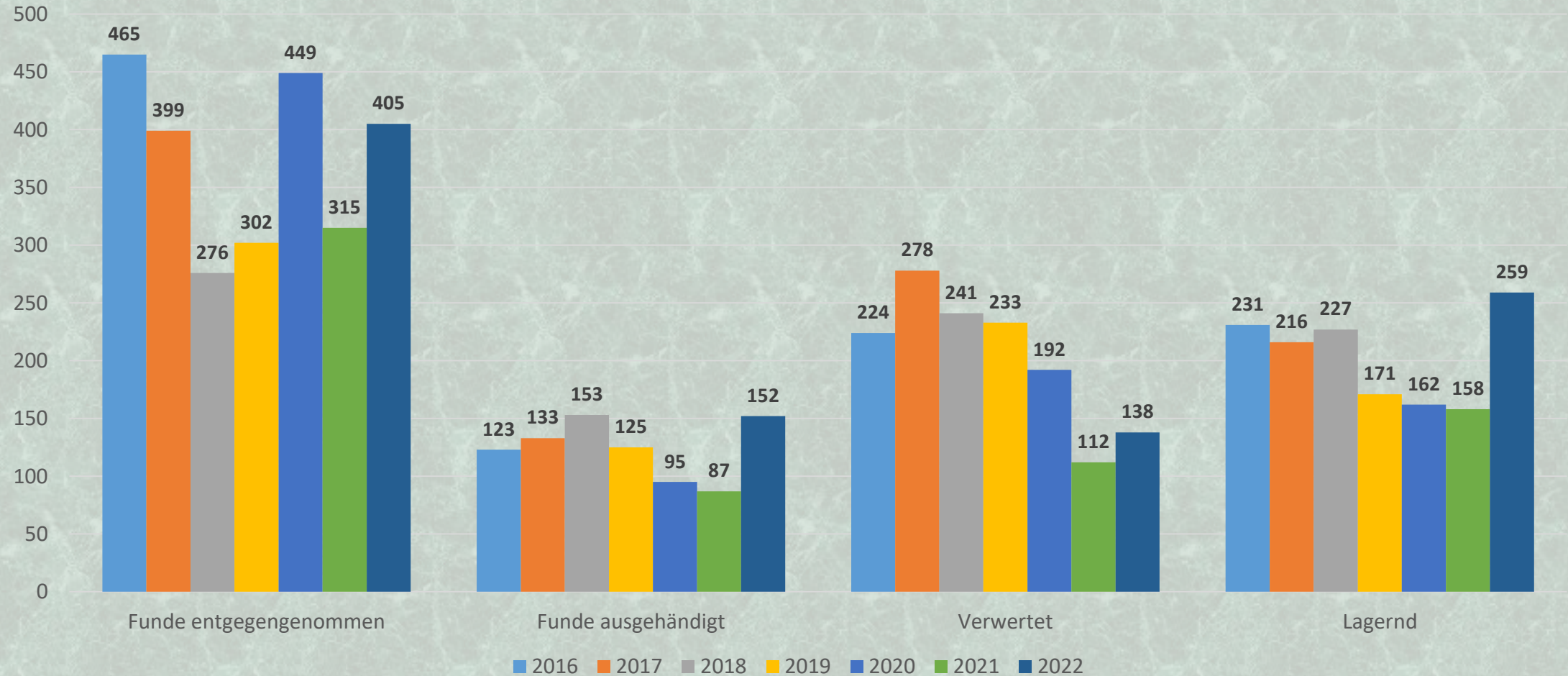
Berichte/Einvernahmen und Verlustanzeigen



Fundbüro



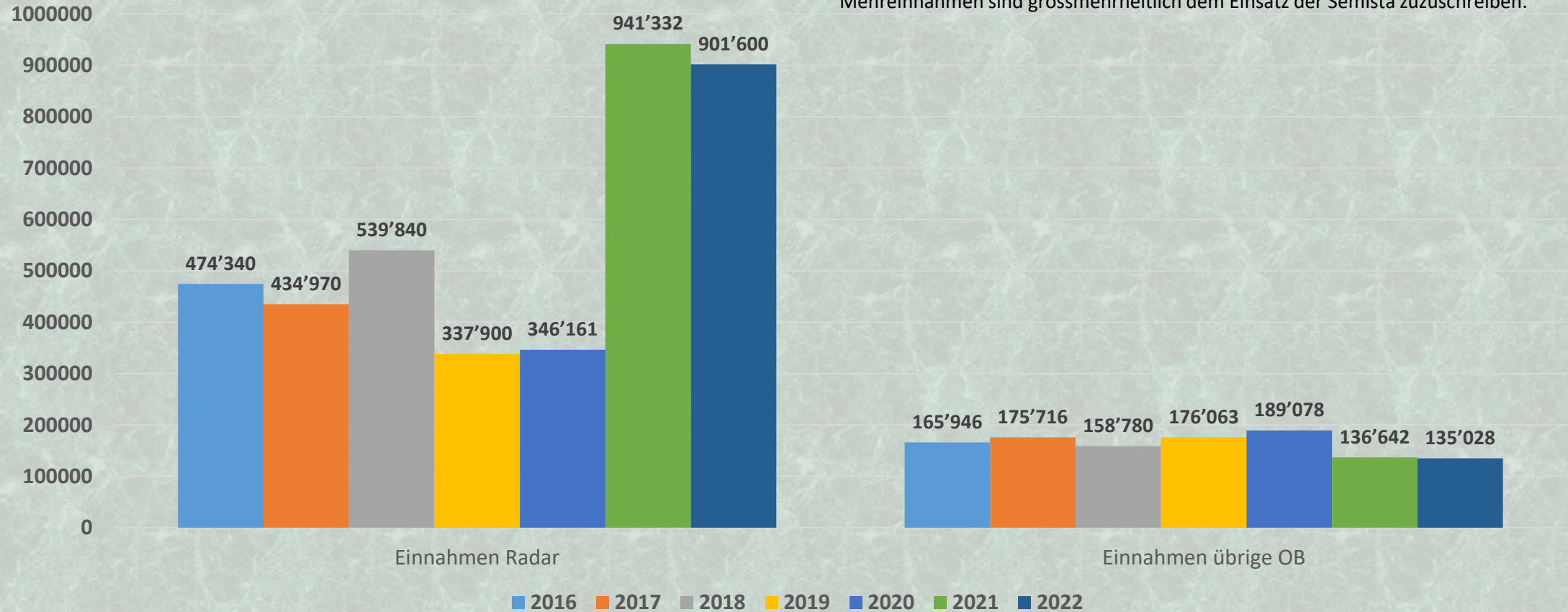
Fundbüro



Finanzen

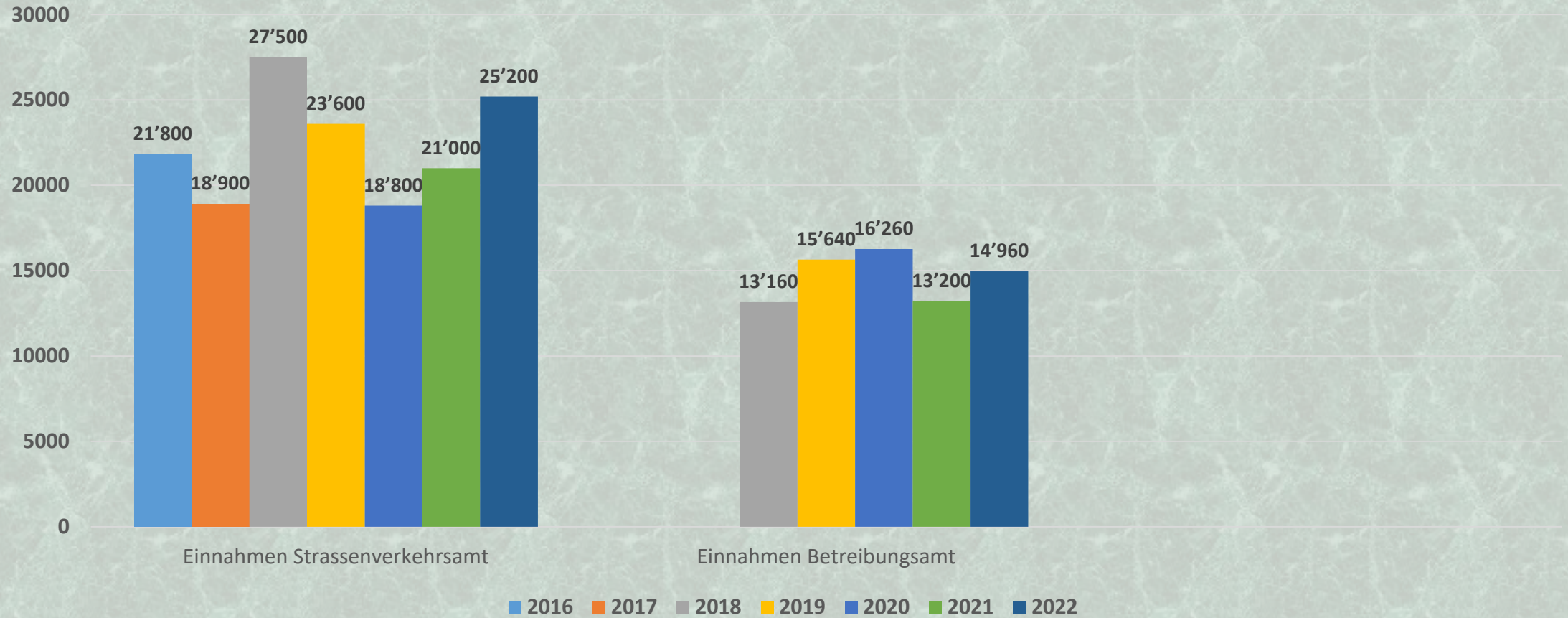
Einnahmen in Franken

Mehreinnahmen sind grossmehrheitlich dem Einsatz der Semista zuzuschreiben.



Finanzen

Einnahmen in Franken



Stunden pro Gemeinde

- Differenzen der Stunden ergeben sich teils aus dem Wachstum der Bevölkerung in den Gemeinden sowie aus Spezialfällen, die sich niedergelassen haben. Punktuelle Phänomene in den Gemeinden wie Problempersonen, Umwelt- Tierschutzfälle, verdächtige Verhalten und diverse Fallbearbeitungen haben die Zahlen teilweise stark beeinflusst.
- Einzelne Gemeinden mussten mit Geschwindigkeitskontrollen stärker bedient werden, da etliche Anfragen aus der Bevölkerung und/oder der Gemeinden vorlagen. Dort wo regelmässig sehr hohe Übertretungszahlen zu verzeichnen waren, haben die Behörden den Kontrolldruck erhöht.
- Die Präventions- respektive Patrouillentätigkeit in den Gemeinden musste im Bereich Einbruchsprävention erhöht werden. Insgesamt wurden bei den meisten Gemeinden weniger Stunden als in den Vorjahren aufgewendet. Dies ist dem Personalmangel im Frühling 2022 geschuldet. Entsprechend mussten Patrouillen gestrichen oder konnten nur reduziert eingesetzt werden.

Stunden pro Gemeinde

Gemeinde	Stunden 2022	Stunden 2021	Differenz
Bad Zurzach	2172	2337	-165
Baldingen	93	169	-76
Böbikon	56	51	+5
Böttstein	1448	1491	-43
Döttingen	2070	2042	+28
Endingen	797	915	-118
Fisibach	248	300	-52
Full-Reuenthal	337	417	-80
Kaiserstuhl	423	502	-79
Klingnau	1534	1611	-77
Koblentz	1036	1070	-34

Stunden pro Gemeinde

Gemeinde	Stunden 2022	Stunden 2021	Differenz
Leibstadt	776	1023	-247
Lengnau	836	852	-16
Leuggern	1271	1204	+67
Mandach	216	249	-33
Mellikon	155	179	-24
Rekingen	555	544	+11
Rietheim	323	474	-151
Rümikon	210	270	-60
Schneisingen	500	446	+54
Siglistorf	274	326	-52
Tegerfelden	658	784	-126
Wislikofen	110	168	-58



Herzlichen Dank an mein tolles Team
und allen anderen, die für die Sicherheit
der Bevölkerung im Zuzibiet besorgt sind.

